






PLANUL DE INTEGRITATE
al Biroului Migrație și Azil al MAI
pentru perioada IUNIE 2020 – IULIE 2021


 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
Obiectivul nr. 1: Consolidarea climatului de integritate instituțional și prevenirea apariției unor incidente de integritate/abateri disciplinare				
<ul style="list-style-type: none"> • riscul admiterii unor ilegalități la promovarea, transferul și detașarea funcționarilor publici cu statut special; • riscul angajării agenților publici care nu au dat dovadă de integritate profesională în cadrul testelor de integritate profesională. • riscul neraportării și tolerării unor influențe necorespunzătoare. • riscul acceptării unor cadouri cu încălcarea obligațiilor prevăzute la art. 16 • riscul producerii și tolerării unor incidente de integritate. 	<p>1.1. Respectarea obligațiilor prevăzute la art. 11 alin. (2) lit. a) al Legii 82/2017, în procesul de angajare prin concurs sau transfer în FPSS și FP, cu solicitarea certificatului de cazier privind integritatea profesională</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - respectarea obligațiilor prevăzute la art.11 alin.(2) lit.a) al Legii 82/2017, în procesul de angajare prin concurs sau transfer în FPSS și FP, cu solicitarea certificatului de cazier privind integritatea profesională; - verificarea dosarelor persoanelor angajate anterior privind deținerea certificatului respectiv; - solicitarea certificatului de cazier privind integritatea profesională pentru agenții publici (FPSS, FP) în procesul de angajare prin concurs sau transfer; - respectarea prevederilor Ordinului MAI 239/14.08.2017 cu privire la aprobarea Regulamentului privind controlul special al candidaților la angajare sau promovare în funcția publică cu statut special; - respectarea Ordinului MAI nr. 465 din 07.08.2019 cu privire la unele măsuri de analiză, supraveghere și aplicare a procedurilor de personal în cadrul aparatului central, autorităților administrative și instituțiilor din subordinea MAI. 	Permanent	Nr. de personal nou angajat prin concurs; Nr. de personal angajat prin transfer Nr. de solicitări de certificat de cazier privind integritatea profesională; Nr. de personal instruit	Serviciul resurse umane


 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
<ul style="list-style-type: none"> • riscul fraudării/trucării procedurii de achiziții; • riscul neraportării conflictului de interese/favoritismului. • riscul periclitării rezultatelor unor anchete de serviciu. • riscul producerii și tolerării unor manifestări de corupție 	<p>1.2. Intensificarea controlului managerial asupra respectării regimului juridic al incompatibilităților și restricțiilor în ierarhie.</p> <p><i>Acțiuni spre realizare:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - politica privind respectarea regimului juridic al incompatibilităților și restricțiilor în ierarhie eficient implementată; - informarea agenților publici, în momentul începerii mandatului, a raporturilor de muncă sau de serviciu, cu privire la regimul juridic al incompatibilităților și restricțiilor. 	<p>Permanent</p>	<p>Nr. de angajați informați;</p> <p>Nr. de cazuri declarate și soluționate care au vizat regimului juridic al incompatibilităților și restricțiilor în ierarhie;</p> <p>Nr. de cazuri înregistrate care au vizat nerespectarea/încălcare a regimului juridic al incompatibilităților și restricțiilor în ierarhie;</p> <p>Nr. de proceduri disciplinare pornite împotriva agenților publici în privința cărora s-a constatat încălcarea regimului juridic al incompatibilităților,</p>	<p>Serviciul resurse umane</p> <p>Managerii de nivel superior și nivel mediu</p>


 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
			al restricțiilor în ierarhie.	
	<p>1.3. Intensificarea controlului managerial asupra neadmiterii și tolerării unor influențe necorespunzătoare, inclusiv tragerea la răspundere disciplinară a agenților publici care își desfășoară activitatea profesională fără a respinge influențele necorespunzătoare la care sânt supuși sau fără a denunța influențele necorespunzătoare pe care nu le pot respinge de sine stătător.</p> <p><i>Acțiuni propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Implementarea corespunzătoare a mecanismul de denunțare și tratare a influențelor necorespunzătoare în corespundere cu prevederile art.17 din Legea 82/2017 și HG nr.767/2014; - actualizarea și completarea ”Registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare”; - asigurarea monitorizării permanente a cererilor parvenite privind influențele necorespunzătoare și examinarea acestora. 	Permanent	Registru actualizat și completat; Nr. de influențe necorespunzătoare respinse expres; Nr. de denunțuri depuse în scris și înregistrate; Nr. de denunțuri transmise către CNA	Serviciul resurse umane V. Doagă Managerii de nivel superior și nivel mediu Agenții publici din cadrul BMA
	<p>1.4. Intensificarea controlului managerial asupra respectării regimului juridic al declarării averilor și intereselor personale, inclusiv al conflictelor de interese.</p> <p><i>Acțiunile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - actualizarea și completarea ”Registrului declarațiilor privind conflictele de interese”; - ținerea și actualizarea periodică a Registrului de primire-predare a cheilor publice pentru declararea averii și intereselor personale; - actualizarea permanentă a informației personale ale angajaților în Registrul electronic de evidență a angajaților; - ținerea și actualizarea Registrului electronic al subiecților declarării 	Permanent	Registrul declarațiilor actualizat și completat; Registrul electronic al subiecților declarării actualizat și completat; Registrului de primire-predare a cheilor publice pentru declararea averii și intereselor	Serviciul resurse umane Managerii de nivel superior și nivel mediu Agenții publici din cadrul BMA


 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
			personale actualizat și completat Nr. de conflicte de interese declarate; Nr. de conflicte de interese soluționate; Sancțiunile aplicate pentru nedeclararea și nesoluționarea conflictelor de interese	
	<p>1.5. Monitorizarea și asigurarea respectării regimului cadourilor în cadrul BMA, publicarea pe pagina web a Registrului electronic al cadourilor.</p> <p><i>Acțiunile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - respectarea regimului juridic al cadourilor și punerea în aplicare a prevederilor HG nr.116/2020 privind regimul juridic al cadourilor; - aducerea la cunoștința angajaților BMA, contra semnătură, a prevederilor HG nr.116/2020; - instituirea Registrului de evidență a cadourilor admisibile și Registrului de evidență a cadourilor inadmisibile în conformitate cu GH 116/2020; - publicarea și actualizarea semestrială pe pagina web oficială a BMA a Registrele de evidență a cadourilor admisibile și Registrului de evidență a cadourilor inadmisibile. 	Permanent	Registre instituite/completate și publicate pe pagina web; Nr. persoane informate contra semnătură cu prevederile HG nr. 116/2020;	Serviciul finanțe Managerii de nivel superior și nivel mediu Agenții publici din cadrul BMA
	1.6. Intensificarea controlului managerial în vederea neadmiterii implicării angajaților BMA în manifestări de corupție și executarea obligațiilor stipulate la art. 18 alin. (2) și (4) al Legii nr. 82/2017.	Permanent	Activități de control eficient realizate;	Serviciul resurse umane


 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
	<p><i>Acțiuni propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - transmiterea neîntârziată Centrului Național Anticorupție a informațiilor cu privire la tentativele de implicare în manifestări de corupție dacă acestea întrunesc elementele unei infracțiuni sau contravenții. - desfășurarea corespunzătoare a activității profesionale a agenților publici în privință cărora au fost întreprinse încercări de implicare în manifestări de corupție. - tragerea la răspundere disciplinară a agenților publici care au omis să denunțe încercările de implicare a lor în manifestări de corupție. <p>1.7. Menținerea unui climat favorabil pentru promovarea și asigurarea politicii de denunțare/neadmitere a manifestărilor de corupție și protecția avertizorilor de integritate, motivarea agenților publici de a dezvălui practici ilegale cunoscute, inclusiv asigurarea protecției avertizorilor de integritate împotriva răzbunării în contextul examinării dezvăluirilor de interes public și garantarea confidențialității identității angajatului care dezvăluie practici ilegale.</p> <p><i>Acțiuni propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Informarea angajaților cu privire la normele prevăzute de Legea privind avertizorii de integritate nr. 122 din 12.07.2018 și H.G. 23/22.01.2020. - Denunțarea și neadmiterea manifestărilor de corupție. - Asigurarea evidenței și examinării avertizărilor de integritate în corespundere cu prevederile Legii nr.122/2018 și H.G. 		<p>Nr. de informații cu privire la tentativele de implicare în manifestări de corupție transmise CNA;</p> <p>Nr. de încălcărilor depistate/tentative de implicare în manifestări de corupție neraportate;</p> <p>Sancțiunile aplicate pentru nedeunțarea tentativei de implicare în manifestări de corupție</p>	<p>Managerii de nivel superior și nivel mediu</p> <p>Agenții publici din cadrul BMA</p>
		<p>Permanent</p>	<p>Nr. angajaților informați</p> <p>Nr. de avertizări de integritate înregistrate și examinate;</p> <p>Nr. de informații, transmise CNA.</p>	<p>Managerii de nivel superior și nivel mediu</p> <p>Agenții publici din cadrul BMA</p>


 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
	<p>23/22.01.2020.</p> <p>1.8. Asigurarea și implementarea de către BMA a măsurii anticorupție privind intoleranța față de incidentele de integritate.</p> <p><i>Acțiunile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - revizuirea procedurilor de examinare a cazurilor de abateri disciplinare prin declanșarea anchetelor de serviciu; - asigurarea sancționării disciplinare a incidentelor de integritate ce constituie abateri disciplinare. - sesizarea autorității anticorupție despre incidentele de integritate ce constituie contravenții și infracțiuni, săvârșite de agenții publici. <p>1.9. Asigurarea și implementarea corespunzătoare de către BMA a măsurii anticorupție cu privire la transparența decizională.</p> <p><i>Acțiunile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - asigurarea publicării pe pagina web a BMA a informațiilor privind concursurile de angajare în funcții publice; anunțurilor de inițiere achizițiilor publice; - publicarea pentru consultare publică a proiectelor de acte legislative/normative elaborate de BMA; raportările privind diverse domenii de activitate. <p>1.10. Asigurarea și implementarea corespunzătoare de către BMA a măsurii care vizează accesul la informații de interes public și executarea tuturor obligațiilor în acest sens, inclusiv plasarea informațiilor pe pagina web în limba engleză/rusă.</p> <p><i>Acțiuni propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - actualizarea paginii web a BMA, revizuirea volumului și calității 	<p>Permanent</p> <p>permanent</p> <p>Februarie 2020</p>	<p>Procedura disciplinară revizuită</p> <p>Nr. de anchete de serviciu pentru abateri disciplinare declanșate;</p> <p>Nr. de persoane sancționate pentru abateri disciplinare</p> <p>Nr. de sesizări remise autorității anticorupție</p> <p>Nr. publicațiile pe pagina web.</p> <p>Pagina web actualizată</p> <p>Nr. informațiilor publicate pe pagina web BMA</p>	<p>Conducerea Biroului Serviciul resurse umane</p> <p>Direcția legislație, coordonare și gestionare date.</p> <p>Direcția legislație, coordonare și gestionare date</p> <p>Direcția</p>


 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
	materialelor publicate; - actualizarea modelelor actelor, cererilor, condițiilor de solicitare a unui drept de ședere sau documentare, alte informații ce țin de șederea străinilor în RM cu plasarea informației respective pe web pagina în limbile ro/ru/engl.			imigrări
	1.11 Implementarea unitară a legislației privind domeniul achizițiilor publice și nu „de la caz la caz” și aplicarea de sancțiuni pentru nerespectarea normelor/cerințelor stipulate de legislația națională privind achizițiile publice. <i>Activități propuse:</i> <ul style="list-style-type: none"> - introducerea obligativității evaluării executării achizițiilor publice pentru anul precedent; - elaborarea și aprobarea Planului de achiziții publice pentru anul viitor în corespundere cu cerințele Legii 131/2015 până la 31 decembrie a anului în curs; - coordonarea achizițiilor publice ce depășesc 100 000 lei cu Direcția management instituțional al MAI; - publicarea Planului de achiziții pe pagina web a BMA în termen de până la 10 ianuarie a anului de executare; - monitorizarea permanentă privind realizarea achizițiilor desfășurate; - inițierea anchetelor de serviciu în cazurile depistate de nerespectare a normelor/cerințelor stipulate de legislația națională privind achizițiile publice. 	Permanent	Raport de evaluare elaborat; Plan de achiziții aprobat și publicat pe pagina web; Nr. anchetelor inițiate pe cazurile de nerespectarea normelor ce țin de realizarea achizițiilor publice; Nr. persoanelor sancționate disciplinar.	Serviciul logistică Unitatea de audit intern
	1.12. Îmbunătățirea transparenței procesului de achiziții și publicarea pe pagina web a informațiilor în acest sens. <i>Activități propuse:</i> <ul style="list-style-type: none"> - publicarea Listei achizițiilor pentru anul viitor pe pagina web site-ul BMA în termen până la 10.01 a anului pentru care se fac achizițiile; 	Permanent	Lista achizițiilor publice plasată pe web pagină; Nr. anunțurilor de inițiere a achizițiilor	Direcția legislație, coordonare și gestionare date.


 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
	<ul style="list-style-type: none"> - publicarea anunțurilor de inițiere achizițiilor publice pe platforma achiziții. md și Buletinul achizițiilor publice, cu replicarea acestora pe pagina web a BMA și MAI; - publicarea trimestrială pe pagina web a Raportului privind realizarea achizițiilor publice în cadrul BMA. 		publicate; Nr. rapoartelor trimestriale publicate privind achizițiile publice efectuate.	
	1.13. Efectuarea unor activități de consiliere metodologică și instruire în regim continuu a persoanelor implicate în procesul de achiziții publice. <i>Activități propuse:</i> <ul style="list-style-type: none"> - asigurarea măsurilor de consiliere metodologică din partea structurilor specializate ale MAI; - instruirea permanentă a persoanelor implicate în procesul de achiziții publice. 	Permanent	Nr. instruirilor organizate; Nr. persoanelor instruite.	Serviciul logistică
	1.14. Evitarea practicii de modificare repetată a contractului de bază prin acte adiționale. <i>Activități propuse:</i> <ul style="list-style-type: none"> - monitorizarea planificărilor și termenelor de efectuare a achizițiilor 	Permanent	Nr. controalelor efectuate Neconformități identificate și înlăturate	Unitatea de audit intern
	1.15 Efectuarea unor controale mai riguroase la toate etapele procesului de achiziții publice, începând cu planificarea, la etapele procedurilor de achiziție și finisând cu cea de implementare a contractelor, inclusiv aplicarea principiului „patru ochi”. <i>Activitățile propuse:</i> <ul style="list-style-type: none"> - asigurarea expertizei și controlului proceselor de planificare, realizare și raportare a activităților ce țin de achiziții publice cu alte entități BMA și MAI. 	Permanent	Nr. controalelor efectuate Neconformități identificate și înlăturate	Unitatea de audit intern
	1.16. Elaborarea și plasarea pe pagina web a rapoartelor trimestriale/semestriale/anuale cu privire la monitorizarea executării contractelor de achiziții publice, conform cerințelor pct. 34 din HG nr. 667/2016.	Trimestrial/ Până la data de 10 a lunii următoare perioadei de	Nr. de rapoarte elaborate. Nr. de rapoarte	Serviciul logistic


 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
	<i>Activitățile propuse:</i> Publicarea rapoartelor elaborate pe pagina web.	raportare	publicate pe pagina web.	
	1.17 Instituirea prin act administrativ/departamental a Comisiei disciplinare pentru funcțiile publice cu statut special, care va fi responsabilă de examinarea faptelor care constituie abateri disciplinare (ținând cont de prevederile Anexei nr. 7 a HG nr. 201/2009 de punere în aplicare a prevederilor Legii 158/2008) <i>Activitățile propuse:</i> <ul style="list-style-type: none"> - examinarea posibilităților instituirii unei Comisii disciplinare pentru fss în cadrul BMA, ținând cont de faptul că conducerea BMA nu dispune de drept de angajare a fss, aceasta fiind prerogativa MAI - elaborarea Raportului de motivare; - înaintarea propunerilor către MAI 	Decembrie 2020	Evaluare efectuată; Raport înaintat.	Serviciul resurse umane
	1.18. Asigurarea și implementarea unui management al riscurilor, inclusiv a celor de corupție, în contextul implementării standardelor de etică și integritate profesională, în condițiile Legii nr. 229/2010 privind controlul financiar public intern. <i>Activitățile propuse:</i> <ul style="list-style-type: none"> - identificare, descriere și evaluare internă a riscurilor, inclusiv a celor de corupție; - instituirea prin act departamental a Registrului riscurilor; 	Decembrie 2020	Riscuri identificate, descrise și evaluate; Registrul riscurilor instituit; Riscurile de corupție integrate în Registrul riscurilor Măsurile de minimizare a riscurilor realizate eficient	Conducerea BMA Unitatea de audit intern
	1.19. Declarația de răspundere managerială emisă va fi întemeiată pe o apreciere realistă, corectă și completă a sistemului de control intern	Anual	Declarație de răspundere	Managerii de


 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
	managerial al entității. <i>Activitățile propuse:</i> <ul style="list-style-type: none"> - evaluarea sistemului CIM și identificarea lacunelor care urmează să fie realizate prin completarea și analiza răspunsurilor la întrebările din chestionarul anexat la Regulamentul privind autoevaluarea, raportarea sistemului de control intern managerial; - emiterea și publicarea pe pagina web a Declarației de răspundere managerială. 		materială întemeiată pe sistemul de control managerial intern.	nivel superior și nivel mediu
<ul style="list-style-type: none"> • Riscul coruperii active/pasive • Riscul producerii și tolerării unor incidente de integritate. • Riscul nedenunțării tentativelor de implicare în manifestări de corupție. 	1.20 Aplicarea conformă de către managerii entității publice a Standardele naționale de control intern în sectorul public, prevăzute de Ordinul MF nr. 189/2015 și realizarea corespunzătoare și continuă a activităților de control. <i>Activități propuse:</i> <ul style="list-style-type: none"> - implementarea Standardelor naționale de control intern în sectorul public; - efectuarea activităților de control realizate corespunzător; - îndepărtarea neajunsurilor depistate. 	Permanent	Standarde naționale de control intern în sectorul public implementate eficient; Activități de control realizate corespunzător; Nr. activităților de control realizate; Încălcările constatate; Măsurile de înlăturarea neajunsurilor întreprinse.	Managerii de nivel superior și nivel mediu
	1. 21. Identificarea și evaluarea necesităților de instruire a personalului. Organizarea sistematică, în baza necesităților de instruire a personalului/planului anual de dezvoltare profesională a personalului, a orelor de pregătire profesională pe domeniul de competență. <i>Acțiuni propuse:</i> <ul style="list-style-type: none"> - identificarea și evaluarea necesităților de instruire; 	permanent	Aprobarea propunerilor privind organizarea instruirilor; Aprobarea Planurilor anuale	Serviciul resurse umane V. Doagă Managerii de nivel superior


 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
	<ul style="list-style-type: none"> - elaborarea planului anual; - organizarea sistematică în instruirea personalului în baza necesităților de instruire, a planului anual, de dezvoltare profesională, a orelor de pregătire profesională pe domeniul de competență. 		<p>de instruire pe direcții, în funcție de specificul activității acestora;</p> <p>Nr. de cursuri organizate. Nr. de angajați instruiți;</p> <p>Nr. angajaților identificați pentru instruire ulterioare.</p>	<p>și nivel mediu</p>
	<p>1.22. Instruirea personalului cu privire la standardele de comportament etic, inclusiv cu privire la măsurile anticorupție prevăzute de Legea integrității nr.82/2017, precum și cu reglementările de prevenire a fraudelor și corupției, de raportare a fraudelor și neregularităților, influențelor necorespunzătoare precum și altor încălcări.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - identificarea necesităților în instruirea personalului; - instruirea personalului, inclusiv la standardele de comportament etic, în măsurile anticorupție prevăzute de Legea integrității nr.82/2017, în reglementările de prevenire a fraudelor și corupției, de raportare a fraudelor și neregularităților, influențelor necorespunzătoare precum și altor încălcări; 	<p>permanent</p>	<p>Necesitățile de instruire identificate;</p> <p>Plan de instruire aprobat;</p> <p>Nr. de instruire organizat pe domeniul de competență;</p> <p>Nr. de persoane instruite.</p>	<p>Serviciul resurse umane</p> <p>Managerii de nivel superior și nivel mediu</p>
	<p>1. 23. Monitorizarea continuă a executării atribuțiilor funcționale de către angajații din subordine în raport cu cerințele și standardele în domeniu. Identificarea și excluderea unor practici vicioase specifice domeniului de activitate.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - aducerea la cunoștință angajaților cerințele fișei de post și a standardelor de activitate în domeniu;; - monitorizarea continuă activității angajaților în vederea respectării atribuțiilor funcționale. 	<p>Permanent</p>	<p>- Nr. de angajați informați.</p> <p>Nr. de activități de monitorizare efectuate</p> <p>Neconformități identificate și înlăturate</p>	<p>Serviciul resurse umane</p> <p>Managerii de nivel superior și nivel mediu</p>


 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
Obiectivul nr. 2: Procedura administrativă				
<ul style="list-style-type: none"> • riscul coruperii pasive/active; riscul abuzului de serviciu; • riscul depășirii atribuțiilor de serviciu; • riscul traficului de influință; • riscul neglijenței în serviciu; • riscul pierderii unor procese în instanța de judecată; • riscul admiterii achitării unor prejudicii, cauzate prin activitatea • administrativă ilegală; riscul tergiversării/depășirii termenului de executare a petițiilor care 	<p>2.24. Desfășurarea procedurilor administrative și operațiunilor administrative scrise în strictă conformitate cu Codul administrativ, cu motivarea și informarea corespunzătoare a participanților, astfel încât temeiul unor decizii să fie clare și previzibile.</p> <p><i>Activitățile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - elaborarea ordinului departamental cu descrierea procedurilor aplicabile. 	<p>Decembrie 2020</p> <p>Permanent</p>	<p>Ordin BMA elaborat și aprobat;</p> <p>Proceduri și operațiuni desfășurate corespunzător;</p> <p>Lacune identificate și înlăturate;</p> <p>Deciziile defavorabile motivate/argumentate corespunzător;</p> <p>Participanții la procedura administrativă audiați și informați în conformitate cu CA.</p>	<p>Direcția Combaterea Șederii Ilegale a Străinilor</p>
<ul style="list-style-type: none"> • urmează a fi examinate sub control special. • riscul tergiversării/depășirii termenului de executare a petițiilor care urmează a fi examinate sub control special. 	<p>2.25. Organizarea, desfășurarea și ținerea corectă a lucrărilor de secretariat în conformitate cu cerințele stipulate de Codul Administrativ, inclusiv cu tehnicile necesare în acest sens.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - elaborarea ordinului BMA privind organizarea, desfășurarea și ținerea corectă a lucrărilor de secretariat. - instituirea tehnicilor necesare; - asigurarea desfășurării lucrărilor de secretariat conform cerințelor Codului Administrativ; 	<p>Martie 2021</p>	<p>Ordinul BMA elaborat și aprobat;</p> <p>Tehnici instituite;</p> <p>Lucrări de Secretariat realizate conform cerințelor Codului administrativ.</p>	<p>Secretariatul BMA</p>
<ul style="list-style-type: none"> • riscul abuzului de serviciu; 	<p>2.26. Instituirea unei baze de date electronice/programe cu privire la petiții și atribuirea unor indici separați cererilor prelabile.</p>	<p>Decembrie 2020</p>	<p>Program instalat</p>	<p>Secretariatul BMA</p>


 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
<ul style="list-style-type: none"> ● riscul pierderii unor procese în instanța de judecată; ● riscul admiterii achitării unor prejudicii, cauzate prin activitatea administrativă ilegală. 	<p><i>Activități propuse:</i> instalarea pentru Secretariatul Biroului a unui program electronic specializat</p>			<p>Direcția legislație, coordonare și gestionare date.</p>
	<p>2.27. Implementarea unor măsuri suplimentare în vederea consolidării și promovării sistemului de petiționare, asigurării transparenței, informării publicului cu privire la modalitățile de depunere a petițiilor și a celor de contestare:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Plasarea pe panourile informative și pagina web a informațiilor privind modalitățile de depunere a petițiilor/cererilor prelabile și a celor de contestare; 2. Plasarea pe paginile web a unor rapoarte semestriale privind: <ul style="list-style-type: none"> • numărul petițiile/demersuri înregistrate și examinate de către BMA; • numărul cererilor prelabile care au fost examinate de către BMA; • numărul petițiilor care au fost expediate spre examinare altor organe competente; • numărul petițiilor care au vizat încălcarea normelor de etică și integritate a angajaților BMA etc. <p><i>Activitățile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - implementarea recomandărilor CNA și publicarea informației pe pagina web a BMA în funcție de termenii prestabiliți (semestrial, trimestrial) pentru sistematizarea și analiza informației 	<p>Trimestrial, către data de 10 a fiecărei luni după perioada de gestionare</p>	<p>Nr. informațiilor plasate privind modul și termenii depunerii petițiilor;</p> <p>Nr. petițiilor depuse;</p> <p>Nr. petițiilor redirecționate către alte instituții</p> <p>Nr. cererilor prelabile depuse</p>	<p>Secretariatul BMA</p> <p>Direcția legislație, coordonare și gestionare date.</p>
	<p>2.28 Motivarea corespunzătoare și indicarea expresă a temeiului legal ale actelor individuale defavorabile, inclusiv audierea obligatorie a participanților în legătură cu faptele și circumstanțele relevante pentru actul ce urmează a fi emis.</p> <p><i>Activitățile propuse</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - elaborarea actului normativ departamental privind termenii și procedura emiterii actului individual defavorabil. 	<p>Decembrie 2020</p> <p>Permanent</p>	<p>Ordin BMA elaborat și aprobat;</p> <p>Deciziile defavorabile motivate/argumentate corespunzător;</p> <p>Audierea participanților la</p>	<p>Direcția Combaterea Șederii Ilegale a Străinilor</p>


 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
	<p>2.29. În cazul respingerii în tot sau în parte a cererii prealabilă ca fiind inadmisibilă sau neîntemeiată, BMA va transmite dosarul administrativ cu toate actele autorității publice ierarhic superioare pentru a lua o decizie.</p> <p><i>Activitățile propuse.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - descrierea și aprobarea procedurii prin act departamental. - transmiterea dosarelor administrative cu aviz negativ către DMI a MAI. 	<p>Permanent</p>	<p>procedura administrativă în conformitate cu CA.</p> <p>Procedura elaborată și aprobată prin act departamental</p> <p>Nr. de dosare administrative transmise MAI</p>	<p>Direcția Combaterea Șederii Ilegale a Străinilor</p>
Obiectivul nr. 3: Procedura de acordare/prelungire a dreptului de ședere provizoriu/permanent, eliberarea actelor de identitate pentru străini				
<p>Riscuri tipice de corupție:</p> <ul style="list-style-type: none"> • riscul coruperii pasive/active; • riscul traficului de influență; • riscul abuzului de serviciu; 	<p>3.30. Revizuirea și completarea prevederilor alin. (1) al art. 31 din Legea nr. 200/2010 ținând cont de reglementările art. 3 alin. (1) al Legii nr. 257/2013 și de aspectele deficitare omise din prevederile normei primare.</p> <p><i>Activitățile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - elaborarea proiectului de revizuire și completarea prevederilor alin. (1) al art. 31 din Legea nr. 200/2010, ținând cont de reglementările art. 3 alin. (1) al Legii nr. 257/2013 și de aspectele deficitare omise din prevederile normei primare. 	<p>Decembrie 2020</p>	<p>Proiect de revizuire și completare a art. 31 alin.(1) al Legii 200/2010 elaborat și înaintat către MAI.</p>	<p>Direcția imigrări,</p> <p>Direcția legislație, coordonare și gestionare date</p>


 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
<ul style="list-style-type: none"> riscul depășirii atribuțiilor de serviciu; riscul favoritismului. <p>Riscuri specifice (asociate unor riscuri de corupție):</p> <ul style="list-style-type: none"> riscul depunerii unor Declarații fictive de primire a spațiului locativ; riscul înregistrării fictive a străinilor la domiciliu sau reședință; riscul legalizării/favorizării șederii unor persoane din țări cu risc sporit de terorism; 	<p>3.31. Prezentarea propunerilor de substituiri a prevederilor alin. (2) lit. f) al art. 31 din Legea nr. 200/2010 cu următorul conținut: „pentru alte scopuri, neprevăzute de prezenta lege, în care activitatea străinului nu contravine legislației Republicii Moldova sau prezența lui pe teritoriul Republicii Moldova este necesară în interes public sau de securitate națională și care vor fi examinate de către o Comisie specială, instituită de către autoritatea competentă pentru străini”.</p> <p><i>Activitățile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> elaborarea proiectului de modificare a Legii și înaintarea MAI pentru promovare. 	<p>Decembrie 2020</p>	<p>Proiect de revizuire și completare a art. 31 alin.(2) lit. f) al Legii 200/2010 elaborat și înaintat MAI</p>	<p>Direcția imigrări,</p> <p>Direcția legislație, coordonare și gestionare date,</p>
<ul style="list-style-type: none"> riscul legalizării/favorizării șederii unor persoane din țări cu risc sporit de terorism; riscul neidentificării domiciliului efectiv a unor străini a căror ședere pe teritoriu RM a devenit ilegală, care au fost declarați indezirabili sau în privința cărora a fost dispusă măsura expulzării; 	<p>3.32. Revizuirea și substituiri a normelor prevăzute la art. 43 alin.(2) al Legii 200/2010 cu următorul conținut: „pentru alte scopuri, neprevăzute de prezenta lege, în care activitatea străinului nu contravine legislației Republicii Moldova și care vor fi examinate de către o Comisie specială, instituită de către autoritatea competentă pentru străini”.</p> <p><i>Activitățile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> elaborarea proiectului de modificare a Legii 200/2010 și înaintarea MAI pentru promovare. 	<p>Decembrie 2020</p>	<p>Proiectul de revizuire și completare a art.43 alin.(2) al Legii 200/2010 elaborat și înaintat către MAI</p>	<p>Direcția imigrări,</p> <p>Direcția legislație, coordonare și gestionare date,</p>
<ul style="list-style-type: none"> riscul eschivării străinilor de la executarea obligației de părăsire a teritoriului RM, 	<p>3.33. Revizuirea și completarea prevederilor alin. (3) al art. 32 din Legea nr. 200/2010 în vederea examinării cererilor în regim de urgență, în termen de 10 zile calendaristice, precum și excluderea sintagmei “până la”. Includerea reglementărilor care vor permite prelungirea termenului general de examinare cu cel mult 15 zile, la cerere, din motive justificate legate de complexitatea procedurii de examinare.</p> <p><i>Activitățile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> elaborarea proiectului de modificare a Legii 200/2010 și înaintarea MAI pentru promovare. 	<p>Decembrie 2020</p>	<p>Proiectul de revizuire și completare a art. 32 alin. (3) al Legii 200/2010, elaborat și înaintat MAI.</p>	<p>Direcția imigrări,</p> <p>Direcția legislație, coordonare și gestionare date,</p>


 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
<p>inclusiv a celor care prezintă pericol pentru securitatea națională și ordinea publică etc.;</p> <ul style="list-style-type: none"> ● riscul neachitării impozitului pe venit din darea în locațiune a proprietății imobiliare; ● riscul neinformării autorității competente pentru străini privind schimbarea domiciliului/reședinței; ● riscul neglijării obligațiilor de prelungire/reînnoire/reconfirmare a termenului de reședință temporară expirat; ● riscul denaturării informațiilor din Registrul de stat al populației etc. 	<p>3.34. <u>Ajustarea și uniformizarea termenului de examinare</u> a cererilor privind acordarea/ prelungirea dreptului de ședere provizorie în actele normative și departamentale aferente acestui proces.</p> <ul style="list-style-type: none"> - elaborarea proiectului de modificare a HG nr.896 din 27.10.2014; - modificarea Ordinul BMA nr.45/2017 cu privire la aprobarea instrucțiunii privind procedurile ce țin de primirea și examinarea actelor, eliberarea documentelor în domeniul admisionii legale și imigrării străinilor în cadrul subdiviziunilor Biroului migrație și azil al MAI la nivel central și regional. 	Decembrie 2020	<p>Proiect de modificare a HG nr.896 /2014 elaborat și înaintat către MAI</p> <p>Actul departamental modificat și ajustat corespunzător</p>	Direcția Imigrări
	<p>3.35. Substituirea prevederile alin. (2) lit. f) al art. 31 din Legea nr. 200/2010 cu următorul conținut: „pentru alte scopuri, neprevăzute de prezenta lege, în care activitatea străinului nu contravine legislației Republicii Moldova sau prezența lui pe teritoriul Republicii Moldova este necesară în interes public sau de securitate națională, și care vor fi examinate de către o Comisie specială, instituită de către autoritatea competentă pentru străini”.</p> <p><i>Activitățile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - elaborarea proiectului de modificare a Legii și înaintarea MAI pentru promovare. 	Decembrie 2020	<p>Proiect de modificare a Legii 200/2010 elaborat și înaintat către MAI</p>	Direcția Imigrări
	<p>3.36. Revizuirea normei prevăzută la art. 43 alin. (2) al Legii 200/2010 prin prisma obiecțiilor generalizate în raport și a recomandărilor formulate pentru art. 31 alin.(2) lit. f).</p> <p><i>Activitățile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - elaborarea proiectului de modificare a Legii și înaintarea MAI pentru promovare. 	Decembrie 2020	<p>Proiect de modificare a Legii 200/2010 elaborat și înaintat către MAI</p>	Direcția Imigrări

 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
	<p>3.37. Completarea pct. 103 HG nr. 125/2013 cu prevederi privind înregistrarea străinilor la domiciliu sau la reședința temporară în locuința proprietate privată asupra căreia aceștia nu au dreptul de proprietate și nu dispun de documente ce atestă dreptul de folosință, și includerea obligației de prezentare/depunere a Declarației de primire în spațiul locativ de către proprietarul sau coproprietarii locuinței - persoană fizică, doar pentru cazurile în care persoana fizică este în grad de rudenie cu străinul solicitant (legătura de rudenie urmând a fi demonstrată) sau a Demersului de primire în spațiul locativ de către proprietarul sau coproprietarii locuinței - persoană juridică.</p> <p><i>Activitățile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - evaluarea oportunităților modificării pct. 103 din HG 125/2013 de comun cu ASP; - elaborarea Raportului de evaluare și înaintat către MAI; - elaborarea proiectului de modificare a HG 125/2013. 	<p>Aprilie 2021</p>	<p>Evaluarea efectuată Raportul elaborat și înaintat către MAI</p> <p>Proiect de modificare a HG 125/2013 elaborat și înaintat către MAI</p>	<p>Direcția Imigrări</p>
	<p>3.38. Completarea și substituirea normei care se referă la „dovada spațiului de locuit”, prevăzută la art. 32 alin. 2) al Legii 200/2010, cu următorul conținut: „dovada spațiului de locuit, care va include, după caz:</p> <ul style="list-style-type: none"> - contractul de locațiune înregistrat în conformitate cu legislația fiscală; - declarația de primire în spațiul locativ de către proprietarul sau coproprietarii locuinței - persoană fizică, prevăzută de HG nr.125/2013; - demersul de primire în spațiul locativ de către proprietarul sau coproprietarii locuinței – persoană juridică, prevăzut de HG nr.125/2013; - alte acte ce atestă dreptul de proprietate sau de folosință asupra spațiului locativ”. 	<p>Decembrie 2020</p>	<p>Proiect de modificare a Legii 200/2010 și a Codului contravențional elaborat și înaintat MAI.</p>	<p>Direcția imigrări și Direcția legislație, coordonare și gestionare date</p>
	<p>3.39. Revizuirea prevederilor lit. c) al art. 46 din Legea nr. 200/2010 și concretizarea actelor care pot confirma deținerea legală a spațiului de locuit. De exemplu: „orice act juridic translativ de proprietate, demersul de primire în spațiul locativ de către proprietarul sau coproprietarii locuinței – persoană juridică sau alt act ce confirmă deținerea legală a spațiului de locuit”.</p>	<p>Decembrie 2020</p>	<p>Proiect de modificare a Legii 200/2010 și a Codului contravențional elaborat și înaintat MAI.</p>	<p>Direcția imigrări, Direcția legislație, coordonare și gestionare date,</p>


 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
	<p>3.40. Revizuirea anexelor Ordinului BMA a MAI nr.45/2017 în care sunt prevăzute listele actelor și modelelor de cereri pentru acordarea/prelungirea dreptului de ședere provizoriu și includerea obligației de prezentare ca dovadă a spațiului de locuit a contractului de locațiune.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Ordin revizuit și aprobat; - elaborarea POS privind acordarea/ prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă și pentru investiții străine; - modificarea POS privind acordarea/ prelungirea dreptului de ședere provizorie pentru reîntregirea familiei. 	Decembrie 2020	<p>Ordinului BMA a MAI nr. 45/2017 revizuit și aprobat.</p> <p>POS privind acordarea/prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă și pentru investiții străine elaborat și aprobat;</p> <p>POS privind acordarea/prelungirea dreptului de ședere provizorie pentru reîntregirea familiei modificat și aprobat.</p>	Direcția imigrări, Secția ședere străini și repatriere
	<p>3.41 Analiza oportunității includerii în Legea nr. 200/2010 a prevederilor privind perioada de valabilitate pentru cazierul judiciar în care nu este indicat expres termenul de valabilitate.</p> <p><i>Activitățile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - efectuarea analizei oportunității de modificare a Legii 200/2010 și înaintarea MAI pentru promovare; - întocmirea Raportului de evaluare; - înaintarea Raportului de evaluare către MAI și, după caz, elaborarea proiectului de modificare a Legii 200/2010. 	Decembrie 2020	<p>Raportul de evaluare elaborat și înaintat MAI</p> <p>Proiect de modificare Legii 200/2010 elaborat și înaintat către MAI</p>	Direcția Imigrări
	3.42. Racordarea și uniformizarea normelor care instituie obligația de prezentare a cazierului judiciar pentru obținerea dreptului de ședere	Decembrie 2020	Proiect de	Direcția


 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
	<p>prevăzute la art. 32, 46, 43², 43⁴, 43⁶, 43⁷, 43⁹, 43¹⁰, 43¹¹, 43¹², 43¹³ ale Legii nr. 200/2010, prin prisma obiecțiilor reflectate în Raportul de evaluare.</p> <p><i>Activitățile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - elaborarea proiectului de modificare a Legii 200/2010 și înaintarea MAI pentru promovare. 		<p>modificare a legii în scopul racordării și uniformizării normelor prevăzute la art. 32, 46, 43², 43⁴, 43⁶, 43⁷, 43⁹, 43¹⁰, 43¹¹, 43¹², 43¹³ al Legii 200/2010 elaborat și înaintat către MAI.</p>	<p>imigrări,</p> <p>Direcția legislație, coordonare și gestionare date,</p>
	<p>3.43. Revizuirea normei prevăzute la art.32 alin (5) al Legii nr. 200/2010 și instituire a unor prevederi clare în ceea ce privește temeiul emiterii unor decizii de refuz a dreptului de ședere provizorie pentru toate categoriile de solicitanți.</p> <p><i>Activitățile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - elaborarea proiectului de modificare a Legii 200/2010 și înaintarea MAI pentru promovare. 	<p>Decembrie 2020</p>	<p>Proiect de revizuire și completare a art. 32 alin.(5) al Legii 200/2010 elaborat și înaintat către MAI.</p>	<p>Direcția imigrări</p> <p>Direcția legislație, coordonare și gestionare date,</p>
	<p>3.44. Includerea în Decizia cu privire la refuzul acordării dreptului de ședere provizorie a temeiului legal (articolul, alineatul și litera din lege) și motivelor care au stat la baza refuzului, cu informarea ulterioară a solicitantului în conformitate cu prevederile art. 32 alin. (6) al Legii nr. 200/2010.</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Deciziile BMA cu privire la refuzul acordării dreptului de ședere provizorie vor include expres temeiului legal (articolul, alineatul și litera din lege). 	<p>Permanent</p>	<p>Nr. deciziilor cu privire la refuzul acordării dreptului de ședere provizorie care au inclus expres temeiului legal.</p> <p>Nr. scrisorilor de informare ulterioară a solicitantului.</p>	<p>Direcția imigrări</p> <p>Secția ședere străini și repatriere</p>
	<p>3.45. Includerea unui alineat adițional în textul art. 38¹ al Legii nr. 200/2010 care să prevadă expres criteriile/situațiile în care dreptul de ședere provizorie pentru reîntregirea familiei cu cetățeni ai Republicii Moldova se prelungește pe 1 an, 2 ani, 3 ani, 4 ani și respectiv 5 ani.</p>	<p>Decembrie 2020</p>	<p>Proiect de revizuire a art. 38¹ al Legii nr. 200/2010 și instituirea unor</p>	<p>Direcția imigrări,</p>


 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
	<i>Activitățile propuse:</i> <ul style="list-style-type: none"> - elaborarea proiectului de modificare a Legii 200/2010 și înaintarea MAI pentru promovare. 		prevederi clare în ceea ce privește termenul pentru acordarea sau prelungirea dreptului de ședere provizorie pentru reîntregirea familiei cu cetățean al Republicii Moldova, elaborată și înaintat către MAI.	Direcția legislație, coordonare și gestionare date,
	3.46. Completarea normelor articolelor 33, 38 și 38 ¹ al Legii nr. 200/2010 cu prevederi suplimentare privind temeiurile legale de refuz pentru prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de familie, în alte cazuri, cu specificarea expresă a acestora, reieșind din problematica descrisă în raport. <i>Activitățile propuse:</i> <ul style="list-style-type: none"> - elaborarea proiectului de modificare a Legii 200/2010 și înaintarea MAI pentru promovare. 	Decembrie 2020	Proiect de completare cu un alineat nou a art. 33al Legii 200/2010(<i>condiții generale de prelungire</i>), elaborat și înaintat către MAI.	Direcția imigrări, Direcția legislație, coordonare și gestionare date.
	3.47. Revizuirea și completarea la art. 45 alin.(7) cu norme care să prevadă expres cazurile/temeiurile în care autoritatea responsabilă este în drept să retragă dreptul de ședere permanentă sau să îl declare încetat. <i>Activitățile propuse:</i> <ul style="list-style-type: none"> - elaborarea proiectului de modificare a Legii 200/2010 și înaintarea MAI pentru promovare. 	Decembrie 2020	Proiect de completare alin.(7) art. 45 al Legii 200/2010 elaborat și înaintat către MAI	Direcția Combaterea Șederii Ilegale a Străinilor Direcția legislație, coordonare și gestionare date.
	3.48. Excluderea normei prevăzute la art.45 alin.(7) lit. c) al Legii nr. 200/2010 și revizuirea prevederilor art. 45 alin. 7 ¹ al Legii nr. 200/2010	Decembrie 2020	Proiect de	Direcția


 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
	<p>prin prisma obiecțiilor formulate în Raportul de evaluare.</p> <p><i>Activitățile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - elaborarea proiectului de modificare a Legii 200/2010 și înaintarea MAI pentru promovare. 		<p>revizuirea prevederilor art. 45 alin. 7¹ al Legii nr. 200/2010 elaborat și înaintat către MAI</p>	<p>Combaterea Șederii Ilegale a Străinilor</p> <p>Direcția legislație, coordonare și gestionare date.</p>
	<p>3.49. Completarea HG nr. 125/2013 și includerea unor prevederi privind obligația străinului de ași prelungi/reînnoi/reconfirma termenul de reședință temporară expirat (înregistrarea reședinței temporare pe o nouă perioadă).</p> <p><i>Acțiunile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - elaborarea proiectului de modificare a HG 125/2013; - înaintarea propunerilor de modificare către MAI. 	<p>Martie 2021</p>	<p>Proiect de completare a HG nr. 125/2013 elaborat și înaintat către MAI</p>	<p>Direcția imigrări, Direcția legislație, coordonare și gestionare date.</p>
	<p>3.50. Completarea prevederilor Codului Contravențional cu norme noi ce vor stabili răspunderea contravențională pentru:</p> <ul style="list-style-type: none"> - neexecutarea obligației de prelungire/reînnoire/reconfirmare a termenului de reședință temporară expirat, care a atras neschimbarea în conformitate cu pct. 96 din Regulamentul privind eliberarea actelor de identitate și evidența locuitorilor Republicii Moldova aprobat prin HG nr. 125/2013 a permisului de ședere provizorie. <p><i>Acțiunile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - elaborarea proiectului de modificare a Codului Contravențional; - înaintarea propunerilor de modificare către MAI. 	<p>Martie 2021</p>	<p>Proiect de completare a CC elaborat și înaintat către MAI</p>	<p>Direcția Imigrări</p> <p>Direcția Combaterea Șederii Ilegale a Străinilor</p> <p>Direcția legislație, coordonare și gestionare date.</p>


Obiectivul nr. 4: Procedura de emitere în privința cetățenilor străini a deciziilor de returnare, de revocare și anulare a dreptului de ședere, declararea străinilor drept persoană indezirabilă, aplicarea interdicției de intrate și ieșire în/din RM


 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
	<p>4.51. Implementarea eficientă de către managerul entității publice a sistemului de control intern și organizarea și asigurarea atingerii obiectivelor entității publice prin exercitarea atribuțiilor funcționale în conformitate cu cadrul normativ și reglementările interne (încadrarea juridică corectă și luarea unor decizii în conformitate cu legislația în vigoare).</p> <p><i>Activități propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - implementarea sistemului de control; - examinarea și realizarea măsurilor de lichidare a lacunelor identificate în activitate (inclusiv cele ce vizează controlul asupra încadrării juridice corecte a tuturor circumstanțelor în cadrul solicitărilor/materialelor examinate); - atribuții funcționale executate corespunzător. 	Permanent	<p>Sistem de control managerial intern implementat;</p> <p>Entitățile necesare pentru gestionarea eficientă a proceselor instituite; lacunele și deficiențele în activitate identificate și înlăturate (inclusiv cele ce vizează controlul asupra încadrării juridice corecte a tuturor circumstanțelor în cadrul materialelor examinate);</p> <p>Atribuțiile funcționale executate corespunzător.</p>	Direcția legislație, coordonare și gestionare date.


 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
<p>Riscuri tipice de corupție:</p> <ul style="list-style-type: none"> • riscul coruperii pasive/active; • riscul abuzului de serviciu (risc materializat); • riscul depășirii atribuțiilor de serviciu (risc materializat); • riscul neglijenței în serviciu (risc materializat); <p>Riscuri specifice (asociate unor riscuri de corupție):</p> <ul style="list-style-type: none"> • riscul limitării neîntemeiate a drepturilor omului (risc materializat). • riscul extinderii sau limitării neîntemeiate a termenului de părăsire voluntară a teritoriului RM de către străini (risc materializat). 	<p>4.52. Întru crearea unui sistem constant și consecvent privind informarea corespunzătoare a cetățenilor străini asupra deciziilor adoptate, precum și de respectare și asigurare a drepturilor fundamentale ale acestora, se recomandă implementarea corespunzătoare a prevederilor art. art. 50 al Legii nr. 200/2010.</p> <p><i>Activitățile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - implementarea corespunzătoare a prevederilor art. 50 al Legii nr. 200/2010 și crearea unui sistem constant și consecvent privind informarea corespunzătoare a cetățenilor străini asupra deciziilor adoptate; - asigurarea respectării dreptului la informare și a dreptului procesual de contestare în instanța de contencios administrativ a deciziei de anulare sau revocarea dreptului de ședere. 	<p>Permanent</p>	<p>Ordinul BMA privind Procedura standard de operare privind anularea și revocarea dreptului de ședere elaborat și aprobat;</p> <p>Prevederile art. 50 al Legii nr. 200/2010 eficient implementate.</p> <p>Nr. de decizii privind anularea sau revocarea dreptului de ședere aduse în scris la cunoștința străinului, timp de 3 zile de la emitere.</p> <p>Nr. de contestații a deciziilor privind anularea sau revocarea dreptului de ședere.</p>	<p>Direcția Combaterea Șederii Ilegale a Străinilor</p>
	<p>4.53. Elaborarea Procedurii operaționale privind anularea și revocarea dreptului de ședere în corespundere cu Standardul nr. 11 din Ordinul nr. 189/2015 cu privire la aprobarea Standardelor naționale de control intern în sectorul public, și prevederile Legii nr. 200/2010, cu aducerea la cunoștință sub semnătură a întregului efectiv.</p> <p><i>Activitățile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - elaborarea ordinului departamental privind procedurile standard 	<p>decembrie 2020</p>	<p>Ordinul BMA privind Procedurile standard de operare (PSO) privind anularea și revocarea dreptului de ședere elaborat și aprobat.</p>	<p>Direcția Combaterea Șederii Ilegale a Străinilor</p>

 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
	de operare privind anularea și revocarea dreptului de ședere dreptului de ședere în corespundere cerințele Ordinului MF 189/2015.		Ordinul adus la cunoștință efectivului BMA contra semnătură.	
	<p>4.54. Completarea și ajustarea cadrul normativ privind regimul străinilor (Legea nr.200/2010) cu norme care să asigure exercitarea și respectarea „dreptului la informare” a cetățenilor străini.</p> <p><i>Activitățile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - elaborarea proiectului de modificare a Legii 200/2010 și înaintarea MAI pentru promovare. 	Decembrie 2020	Proiect elaborat și înaintat către MAI	<p>Direcția Combaterea Șederii Ilegale a Străinilor</p> <p>Direcția legislație, coordonare și gestionare date</p>
	<p>4.55. Întru excluderea practicilor vicioase de stabilire discreționară a unor termene de părăsire a teritoriului RM, se recomandă substituirea sintagmei „în maximum 15 zile” prevăzute la art.52 alin.(1) lit. a) al Legii nr. 200/2010 și la pct. 11 alin. 1) al Regulamentului aprobat prin HG 492/2011, cu sintagma „în termen de 15 zile”.</p> <p><i>Activitățile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - elaborarea proiectului de modificare a Legii 200/2010 și înaintarea MAI pentru promovare. 	Decembrie 2020	Proiect de modificare a Legii 200/2010 elaborat și înaintat către MAI	<p>Direcția Combaterea Șederii Ilegale a Străinilor</p> <p>Direcția legislație, coordonare și gestionare date</p>
	<p>4.56. Anihilarea practicii de asumare arbitrară a atribuției de anulare în procedură prealabilă a Deciziilor de returnare de pe teritoriul RM, emise în privința unor străini.</p> <p><i>Activitățile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - elaborarea și aprobarea Ordinului BMA 	Decembrie 2020	Ordin BMA elaborat și aprobat.	<p>Direcția Combaterea Șederii Ilegale a Străinilor</p> <p>Direcția legislație, coordonare și gestionare date</p>
	4.57. Unificarea formelor registrelor și procedurilor de înregistrare a deciziilor de returnare, stabilirea normelor unice de ținere a registrelor și reglementarea acestora prin act departamental. Revizuirea și completarea	Iulie 2020	Ordin BMA elaborat și aprobat.	Direcția Combaterea

 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
	rubricilor existente, includerea obligatorie a rubricilor: „perioada șederii ilegale”, „termenul de părăsire”. <i>Activitățile propuse:</i> - elaborarea și aprobarea Ordinului BMA			Șederii Ilegale a Străinilor
	4.58. La declararea străinului persoană indezirabilă se recomandă de ținut cont atât de normele naționale cât și cele internaționale, inclusiv de normele care protejează persoanele aflate în procedura de azil. Complementar, este necesar ca Deciziile de declarare a străinului persoană indezirabilă să descrie faptele ce stau la baza declarării străinului persoană indezirabilă, în așa fel, încât cel declarat să poată să își prezinte cazul în mod adecvat în cadrul procedurii de control judiciar ulterior.	Decembrie 2020	Proiect elaborat și prezentat către MAI, privind modificări în Regulamentul cu privire la procedurile de returnare, expulzare și readmisie a străinilor de pe teritoriul Republicii Moldova, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 492/2011. Ordin BMA elaborat și aprobat, cu privire la aprobarea Procedurii de operare standard operațională internă privind declararea străinului persoană indezirabilă de către Biroul migrație și azil al Ministerului Afacerilor Interne.	Direcția Combaterea Șederii Ilegale a Străinilor
	4.59. Examinarea oportunității de modificare a Legii nr. 200/2010 și instituirea competenței de a dispune măsura prevăzută la alin. 1) art. 55,	Martie 2021	Analiza efectuată,	Direcția

 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
	<p>de către instanța de judecată, la sesizarea autorității competente pentru străini sau a autorității cu competențe în domeniul ordinii publice și al securității naționale.</p> <p><i>Acțiunile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - evaluarea oportunității modificării art 55 din Legea 200/2010; - elaborarea Raportului de motivare; - înaintarea propunerilor către MAI. 		notă informativă privind oportunitatea modificării Legii nr.200/2010 elaborată. În funcție de caz elaborarea propunerii de proiect și înaintarea către MAI.	<p>Combaterea Șederii Ilegale a Străinilor</p> <p>Direcția legislație, coordonare și gestionare date</p>
	4.60. Revizuirea procedurii de aducere la cunoștința a deciziei privind declararea străinului persoană indezirabilă prevăzută la art.56 alin.(1) al Legii nr. 200/2010 și reglementarea expres a conținutului acestei decizii.	Decembrie 2020	Ordin BMA elaborat și aprobat, cu privire la aprobarea Procedurii de operare standard operațională internă privind declararea străinului persoană indezirabilă de către Biroul migrație și azil al Ministerului Afacerilor Interne.	Direcția Combaterea Șederii Ilegale a Străinilor
	<p>4.61. Completarea și racordarea capitolul VII din HG nr. 492/2011, cu norme/măsurile procedurale reglementate de Codul contravențional, Codul penal și Codul de Executare.</p> <p><i>Activitățile propuse:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - elaborarea proiectului de modificare a HG nr. 492/2011 și înaintarea MAI pentru promovare. 	Decembrie 2020	Proiect de modificare a HG nr. 492/2011 elaborat și înaintat către MAI.	<p>Direcția Combaterea Șederii Ilegale a Străinilor</p> <p>Direcția legislație, coordonare și gestionare date</p>
	4.62. Completarea art. 62 al Legii nr. 200/2010 cu norme generale privind procedura de contestare a deciziei instanței de judecată privind expulzarea	Decembrie 2020		Direcția

 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
	străinului (măsură asiguratorie dispusă în condițiile Codului contravențional și Codului penal). <i>Activitățile propuse:</i> <ul style="list-style-type: none"> - elaborarea proiectului de modificare a art. 62 din Legea nr.200/2010 cu norme generale privind procedura de contestare a deciziei instanței de judecată privind expulzarea străinului (măsură asiguratorie dispusă în condițiile Codului contravențional și Codului penal). 		Proiect de modificare a art. 62 din Legea 200/2010 elaborat și înaintat către MAI.	Combaterea Șederii Ilegale a Străinilor Direcția legislație, coordonare și gestionare date
	4.63. Substituirea sintagmei „în condițiile legislației” prevăzută la pct. 62 al HG nr. 492/2011 cu prevederi care să indice expres denumirea, numărul și anul adoptării actelor normative aferente la care se face referire. <i>Activitățile propuse:</i> <ul style="list-style-type: none"> - elaborarea proiectului de modificare a art. 62 din Legea nr.200/2010 prin substituirea sintagmei „în condițiile legislației” cu prevederi prin care sunt indicate expres denumirea, numărul și anul adoptării actelor normative aferente la care se face referire. 	Decembrie 2020	Proiect de modificare a art. 62 din Legea 200/2010 elaborat și înaintat către MAI.	Direcția Combaterea Șederii Ilegale a Străinilor Direcția legislație, coordonare și gestionare date
Obiectivul nr. 5: Procedura de verificare a legalității șederii și plasării în câmpul muncii pe teritoriul Republicii Moldova a cetățenilor străini, aplicarea sancțiunilor contravenționale în privința acestora				
<ul style="list-style-type: none"> • riscul abuzului de serviciu (risc materializat); • riscul depășirii atribuțiilor de serviciu (risc materializat); • riscul neglijenței în serviciu (risc materializat); 	5.64. Abrogarea Ordinului MAI nr. 90/2011 cu privire la aprobarea recomandărilor metodologice în domeniul combaterii șederii ilegale a străinilor pe teritoriul RM, ca fiind caduc. <i>Activitățile propuse:</i> <ul style="list-style-type: none"> - propuneri de abrogare a Ordinului MAI nr. 90/2011 cu privire la aprobarea recomandărilor metodologice în domeniul combaterii șederii ilegale a străinilor pe teritoriul RM elaborate și înaintate MAI. 	Decembrie 2020	Proiect elaborat și înaintat către MAI. Ordinul MAI nr. 90/2011 abrogat.	Direcția Combaterea Șederii Ilegale a Străinilor
<ul style="list-style-type: none"> • riscul coruperii pasive/active (cu impact înalt de 	5.65. Elaborarea și aprobarea prin act departamental a recomandărilor metodologice noi în domeniul combaterii șederii ilegale a străinilor pe teritoriul RM, în corespundere cu actualele reglementări ale Legii nr. 200/2010.	Februarie 2021	Ordinul MAI nr. 149/2015 revizuit și	Direcția Combaterea Șederii Ilegale

 Riscuri identificate	Recomandarea CNA. Măsurile/acțiuni spre realizare	Termen de realizare	Indicatori de rezultat	Responsabil de executare
materializare în viitor).	<i>Activitățile propuse:</i> <ul style="list-style-type: none"> - revizuirea Ordinului MAI 149 din 01.06.2015 ”Privind aprobarea Instrucțiunii referitoare la organizarea și desfășurarea măsurilor necesare pentru combaterea șederii ilegale a străinilor pe teritoriul Republicii Moldova”, prin includerea Recomandărilor metodologice în domeniul combaterii șederii ilegale a străinilor pe teritoriul RM. 		aprobat; Prevederile recomandărilor metodologice aduse la cunoștința angajaților BMA contra semnătură și puse în aplicare.	a Străinilor
	5.66. Elaborarea unor recomandări cu privire la practica contravențională, uniformizarea aplicării prevederilor Codului contravențional la constatarea, examinarea și soluționarea cauzei contravenționale (inclusiv de examinare a aspectelor ce țin de examinării contravențiilor prevăzute de art. 333, 334, 334 ¹ CC, inclusiv de recomandările CEDO), cu aprobarea acestora prin act departamental. <i>Activitățile propuse:</i> <ul style="list-style-type: none"> - elaborarea recomandărilor privind la practica contravențională, uniformizarea aplicării prevederilor Codului contravențional la constatarea, examinarea și soluționarea cauzei contravenționale. 	Martie 2021	Recomandări elaborate și aprobate prin Ordinul BMA.	Direcția Combaterea Șederii Ilegale a Străinilor
	5.67. Organizarea și desfășurarea unor instruirii tematice privind practica contravențională și judiciară, cu examinarea aspectelor/cauzelor care au dus la nulitatea/anularea unor procese-verbale contravenționale de către instanțele de judecată (abordarea aspectelor problematice). <i>Activitățile propuse:</i> <ul style="list-style-type: none"> - asigurarea instruirii angajaților BMA în cadrul orelor de pregătire profesionale, precum și a instruirilor specializate în domeniu cu asistența formatorilor din cadrul Academiei de Poliție și Institutului Național al Justiției. 	Permanent	Nr. instruirilor tematice privind practica contravențională și judiciară, organizate și desfășurate; Nr. persoanelor instruite.	Direcția Combaterea Șederii Ilegale a Străinilor