

## Planul de activitate al Inspectoratului General pentru Migrație pentru anul 2024

**Viziunea:** Asigurarea bunei guvernante a migrației prin gestionarea fluxurilor migratorii în baza principiului solidarității și garantării unui tratament corect față de persoanele străine aflate în situație de ședere legală în Republica Moldova, intensificarea măsurilor de combatere a imigrației clandestine bazate pe respectarea drepturilor omului și promovarea unei cooperări mai strânse cu UE și țările terțe în scopul stabilirii unui nivel uniform de drepturi și obligații pentru imigranții legali, comparabil cu cel al cetățenilor UE, ceea ce va contribui la asigurarea unei politici comune de securitate.

Aceste deziderate vor asigura protecția și siguranța persoanelor imigrante, a vulnerabilităților în fața amenințărilor și a riscurilor de toate tipurile, vor spori securitatea statului, astfel încât cetățenii, indiferent de vârstă, gen, etnie sau religie, să se simtă protejați și în siguranță și să-și poată realiza pe deplin potențialul uman.

Planul de activitate al Inspectoratului general pentru Migrație pentru anul 2024 este orientat spre punerea în aplicare a viziunii Strategiei de dezvoltare a domeniului afacerilor interne pentru anii 2022-2030, PNAA 2024-2027 și a Programului privind gestionarea fluxului migrațional, azilului și integrării străinilor pentru anii 2022-2025, contribuind esențial la realizarea următoarelor obiective generale:

- Reglementarea fluxului migrațional în beneficiul țării și al migrantului;
- Consolidarea și ajustarea la standardele UE și internaționale a sistemului de azil și apatridie;
- Implementarea și consolidarea mecanismului de integrare a străinilor;
- Consolidarea climatului de integritate și ordonarea unitară a competențelor de prevenire și combatere a corupției în cadrul IGM;
- Automatizarea proceselor informaționale, de lucru și prestare a serviciilor digitalizate în vederea sporirii încrederii și siguranței cetățenilor.

**Misiunea:** Misiunea autorității constă în implementarea corectă a politicilor statului în domeniile migrației, azilului, apatridiei, readmisiei și integrării străinilor, respectând drepturile fundamentale ale omului și asigurând ordinea și securitatea publică a statului.

### Indicatori de performanță

Domeniu	Denumire indicator	Valoare de referință 2023	Valoare țintă (dec. 2024)
<b>Performanță și eficiență</b>	1. Nivelul de încredere a beneficiarilor de servicii în autoritatea competentă pentru străini (conform unor sondaje)	-	40%
	2. Gradul de satisfacție și motivare a personalului din cadrul IGM (NPS)	50%	70%
<b>Politici publice</b>	3. Rata de implementare a Planului Național de Dezvoltare (PND)	10%	30%
	4. Rata de implementare a Planului Național de Acțiuni pentru Aderarea Republicii Moldova la Uniunea Europeană pentru anii 2024-2027 (PNAA)	5%	25%
	5. Rata de implementare a măsurilor din Planul de acțiuni al MAI privind implementarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile, pacea și securitatea pentru anii 2023-2027	5%	25%
	6. Rata de implementare a Planului de activitate al MAI	100%	100%
	7. Rata de implementare a Planului de activitate al IGM	94%	95%
<b>Management instituțional</b>	8. Gradul de valorificare a bugetului anual aprobat Inspectoratului General pentru Migrație	99,5%	100%
	9. Gradul de valorificare a bugetului anual preconizat pentru proiecte de investiții capitale, %	98,3%	100%

	10. Gradul de conformare a paginii web oficiale a IGM și a profilurilor de socializare la cerințele Hotărârii Guvernului nr. 728/2023 cu privire la paginile web oficiale ale autorităților și instituțiilor publice și cerințele minime privind profilurile de socializare ale acestora	50%	90%
	11. Ponderea sistemelor IT ale autorității plasate în platforma tehnologică guvernamentală comună MCloud	5%	50%
	12. Ponderea sistemelor IT ale autorității integrate cu platforma de interoperabilitate MConnect	5%	50%
	13. Gradul de asigurare cu personal a Inspectoratului General pentru Migrație	95%	95%
	14. Rata fluctuației personalului din cadrul Inspectoratului General pentru Migrație	5%	5%
	15. Ponderea angajaților instruiți cu cel puțin 40 ore anual	8%	20%
	16. Nivelul de transparență a activității autorității	65%	80%
	17. Rata de implementare a recomandărilor Curții de Conturi, conform Rapoartelor Curții de Conturi	50%	85%
	18. Audiența atinsă prin acțiunile de promovare, informare, comunicare în domeniul de activitate al IGM (nr. vizualizărilor, aprecierilor, urmăritorilor, beneficiarilor de programe/activități, etc.).	109 479	+5%

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil/subdiviziunea internă responsabilă	Document de referință
<b>Obiectivul operațional nr.1:</b> Reglementarea și asigurarea managementului migrației și azilului prin prisma respectării drepturilor omului și asigurarea securității statului									
<b>Indicatori de impact:</b> Sporirea gradului de satisfacție a beneficiarilor solicitanți cu 5 p.p. în anul 2024									
<b>Riscuri interne:</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Volum mare de solicitări ad-hoc, cu termene restrânse;</li> <li>- Resurse umane limitate în raport cu sarcinile și atribuțiile delegate;</li> <li>- Capacități ale angajaților insuficient dezvoltate în domeniul elaborării actelor normative și tehnologiilor informaționale;</li> <li>- Insuficiența resurselor financiare și tehnice.</li> </ul>									
<b>Riscuri externe:</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Imprevizibilitatea deciziilor politice;</li> <li>- Tergiversarea avizării proiectelor de acte normative de către factorii implicați;</li> <li>- Posibile deficiențe de colaborare și comunicare interinstituțională;</li> <li>- Costuri ridicate ale soluțiilor IT;</li> <li>- Proceduri de durată a proceselor de achiziții publice IT;</li> <li>- Calitatea scăzută și caracterul incomplet al unor registre electronice de date;</li> <li>- Diminuarea/întreruperea asistenței financiare din partea partenerilor de dezvoltare;</li> <li>- Continuarea războiului în Ucraina, cu efecte asupra resurselor și stabilității statale</li> </ul>									

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil/subdiviziunea internă responsabilă	Document de referință
1.	Participarea la elaborarea proiectului de lege privind admisia, șederea și supravegherea străinilor în Republica  <i>(Proiectul de lege privind regimul străinilor în Republica Moldova)</i>	Propuneri înaintate DPDMIFSMA în vederea elaborării versiunii inițiale a proiectului; Nr. avizelor la proiectul de act normativ elaborate și remise DPDMIFSMA	7,8	35.03	10.02.2023	28.02.2024	DJMD DSRȘ DAD DAA DIS DESLA DRC DRN DRS	Harea Vasile	PGFMAIS/ HG 808/2022
2.	Participarea la elaborarea hotărârii de Guvern pentru implementarea Legii privind admisia, șederea și supravegherea străinilor în Republica Moldova  <i>(Aprobarea hotărârii de Guvern pentru implementarea Legii cu privire la regimul străinilor)</i>	Propuneri înaintate DPDMIFSMA în vederea elaborării versiunii inițiale a proiectului; Nr. avizelor la proiectul de act normativ elaborate și remise DPDMIFSMA	7,8	35.03	01.03.2024	11.12.2024	DJMD DSRȘ DAD DAA DIS DESLA DRC DRN DRS	Harea Vasile	PAG 2024 PNA 2024-2027, (Cap. 2, acțiunea 13)
3.	Participarea la elaborarea proiectului de act normativ pentru modificarea Legii nr.270/2008 privind azilul în Republica Moldova	Propuneri de modificare a Legii nr.270/2008 înaintate DPDMIFSMA în vederea elaborării versiunii inițiale a proiectului; Nr. avizelor la proiectul de act normativ elaborate și remise DPDMIFSMA	7,8	35.03	19.02.2024	25.09.2024	DAA DJMD DIS DRC DRN DRS CC	Iulian Popov	PGFMAIS/ HG 808/2022 (subacț. 2.1.1.)
4.	Participarea la elaborarea proiectului de act normativ pentru modificarea Hotărârii de Guvern nr.21/2023 privind acordarea protecției temporare persoanelor strămutate din Ucraina	Propuneri de modificare a Hotărârii de Guvern nr.21/2023 înaintate DPDMIFSMA în vederea elaborării versiunii inițiale a proiectului;	7,8	35.03	26.12.2023	27.03.2024	DAA DIS DJMD DESLA DRC DRN DRS	Iulian Popov	PAG 2024 HG nr. 658/2022

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil/subdiviziunea internă responsabilă	Document de referință
		Nr. avizelor la proiectul de act normativ elaborate și remise DPDMIFSMA							
5.	Inițierea procesului de modificare a Hotărârii Guvernului 634/2012 cu privire la aprobarea Listei indicatorilor și a Șablonului Profilului Migrațional Extins al Republicii Moldova, prin revizuirea și actualizarea indicatorilor statistici conform standardelor UE	Lista indicatorilor actualizată și remisă către DPDMIFSMA	29,0	35.03	01.01.2024	15.02.2024	DMO	Sava Vladimir	PGFMAIS/ HG 808/2022 (subaț. 1.1.5. 1.1.7.)
6.	Elaborarea Compendiului Statistic al Profilului Migrațional Extins al Republicii Moldova	Raport elaborat, validat și publicat pe pag.web oficială a IGM	29,0	35.03	01.01.2024	20.12.2024	DMO	Sava Vladimir	PGFMAIS/ HG 808/2022 (subaț. 1.1.5., 1.1.7.)
7.	Promovarea politicilor în domeniul migrației, azilului, apatridiei și integrării străinilor în Republica Moldova, în cadrul ședințelor Comisiei de coordonare a migrației și azilului	Propuneri prezentate către Secretariatul Comisiei; Rapoarte tematice prezentate în cadrul ședințelor Comisiei	50,0	35.03	01.01.2024	30.12.2024	DAD DAA DIS STIC DSRȘ DESLA DRN DRC DRS	Șefii subdiviziunilor structurale vizate	Inițiativă HG 947/2018
8.	Identificarea serviciilor cu impact semnificativ asupra utilizatorilor și implementarea soluțiilor tehnologice necesare pentru a oferi aceste servicii în format	2 servicii electronice dezvoltate și testate; Tipul proceselor de lucru operaționalizate	13.527,00	Proiectul „Sprijinirea protecției, întoarcerii voluntare și informate și a reintegrării	01.01.2024	18.12.2024	STIC DAD DIS DAA DSRȘ DRC DRN	Ștefan Fodor	Inițiativă (Angajamentul RM în cadrul Forumului cu privire la refugiați), (Recomandarea

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil/subdiviziunea internă responsabilă	Document de referință
	digital, procese de lucru operaționalizate			cetățenilor parteneriatul ui Estic și resortisanților r țărilor terțe afectați de conflictul din Ucraina” finanțat de DG NEAR			DRS		<i>din Raportul de evaluare ex-post a mecanismului de combatere a migrației ilegale)</i>
9.	Elaborarea conceptului „Cartea de rezidență” pentru străini	Conceptul „Cărții de rezidență” elaborat; Propuneri pentru modificarea cadrului normativ necesar pentru implementare înaintate către DPDMIFSMA	60,0	35.03	30.06.2024	27.12.2024	DAD DAA STIC	Oxana Russu Iulian Popov	Inițiativă <i>(Angajamentul RM în cadrul Forumului cu privire la refugiați)</i>
10.	Consolidarea ghișeelor prin asigurarea cu echipament tehnic pentru operaționalizarea serviciilor prestate	Număr de stații grafice implementate	13.527,00	Surse financiare externe OIM/OSF (Open society fondation)	01.04.2024	31.12.2024	STIC DRC DRN DRS DAD	Ștefan Fodor	Inițiativă
11.	Încheierea acordurilor de colaborare cu companiile din domeniul comunicațiilor electronice, cu prestatorii de servicii de găzduire web, cu producători de soluții antifraudă și de securitate cibernetică, cu campanii de software tip antivirus, privind schimbul de informații cu privire la incidente de securitate cibernetică <i>(acțiune comună: STI, IGP, IGPF, IGSU, IGM, IMO, SPIA, IGC, DPDOSPCC)</i>	Număr de acorduri/contracte de colaborare încheiate	50,0	35.03 Din surse externe DGNEAR	01.01.2024	30.09.2024	STIC	Ștefan Fodor	PPCC 2022-2025 (HG nr.948/2022);  Planul de activitate al MAI (Ord. nr.13/2024)

Nr.	Ațiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil/subdiviziunea internă responsabilă	Document de referință
12.	Consolidarea mecanismului de cooperare cu IGP, IGPF, SIS, schimb eficient de informații cu autoritățile responsabile în contextul asigurării ordinii publice și a securității statului	Ordin comun semnat	20,0	35.03	01.01.2024	28.06.2024	DSRȘ	Victor Veveriță	PGFMAIS/ HG 808/2022 (subacț.1.7.3)
13.	Asigurarea măsurilor comune cu IGPF de prevenire și combatere a migrației ilegale la frontiera de stat	Număr de misiuni comune realizate la nivel central, regional și tactic	50,00	35.03	15.01.2024	28.06.2024	DSRȘ	Victor Veveriță	Inițiativă
14.	Stabilirea unui mecanism clar de efectuare a controalelor de către Inspectoratul General pentru Migrație și Inspectoratul de Stat al Muncii în materie de identificare a încălcărilor	Ordin comun semnat	20,0	35.03	15.01.2024	28.06.2024	DSRȘ	Victor Veveriță	PGFMAIS/ HG 808/2022 (subacț.1.7.1) Planul de activitate al MAI (Ord. nr.13/2024)
15.	Desfășurarea măsurilor speciale de investigații la nivel teritorial în scopul depistării cazurilor de ședere ilegală și a persoanelor anunțate în căutare	Numărul măsurilor speciale desfășurate Număr de cazuri depistate	50,00	35.03	15.01.2024	28.06.2024	DSRȘ DRC DRN DRS	Victor Veveriță	Inițiativă
16.	Participarea la instituirea unor mecanisme de evidență și documentare bazate pe informații cu privire la grupările criminale care reprezintă o amenințare la adresa securității naționale (IGP, IGPF, IGM, STI)	Propuneri la proiectul Regulamentului prezentate IGP	20,0	35.03	01.01.2024	18.12.2024	DSRȘ STIC	Victor Veveriță	PPCC 2022-2025 (HG nr.948/2022)  Planul de activitate al MAI (Ord. nr.13/2024)
17.	Consolidarea capacităților angajaților IGM în gestionarea crizelor migraționale prin organizarea și gestionarea eficientă a exercițiului operativ-tactic de simulare	Capacitatea de reacție testată; Număr de angajați implicați	50,00	35.03	01.04.2024	30.09.2024	DMO	Vladimir Sava	Inițiativă

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil/subdiviziunea internă responsabilă	Document de referință
	„Soluționarea situației generate de un aflux sporit de străini la frontiera de stat”								
<b>Obiectivul operațional nr.2:</b> Realizarea conform ariei de competență a obiectivului național de pregătire a Republicii Moldova pentru aderarea la Uniunea Europeană și consolidarea relațiilor de parteneriat cu țările UE în scopul integrării cu succes a țării									
<b>Indicatori de impact:</b> Nivelul de realizare a măsurilor planificate pentru anul 2024 în PNA 2024-2027 implementate în proporție de cel puțin 90%.									
<b>Riscuri interne:</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Resurse umane limitate în raport cu sarcinile și atribuțiile delegate;</li> <li>- Posibile deficiențe de colaborare și comunicare interinstituțională;</li> <li>- Neîncadrarea în termen în realizarea unor acțiuni;</li> <li>- Volum mare de solicitări ad-hoc, cu termene restrânse;</li> </ul>									
<b>Riscuri externe:</b>									
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Imprevizibilitatea deciziilor politice;</li> <li>- Tergiversarea avizării proiectelor de acte normative/legislative de către factorii implicați;</li> <li>- Tergiversarea de către statele parte a procedurii de negociere a Tratatelor;</li> <li>- Diminuarea/întreruperea asistenței financiare din partea partenerilor de dezvoltare</li> </ul>									
18.	Realizarea sarcinilor trasate în cadrul Grupului de lucru 24 „Justiție, libertate și securitate” ca parte a Mecanismului de coordonare a procesului de integrare europeană a Republicii Moldova	Numărul indicațiilor MAI realizate; Număr de participări la ședințele GL 24	20,0	35.03	15.01.2024	31.12.2024	DCIMP DJMD DAA DESLA STIC DSRȘ DAD DMO DIS DRC DRN DRS	Vadim Popovici, șef adjunct al IGM	Inițiativă (Deschiderea negocierilor de aderare a RM la UE)
19.	Contribuirea la realizarea Foii de parcurs a MAI cu privire la realizarea acțiunilor prioritare de integrare europeană pentru anul 2024	% implementării acțiunilor din FP atribuite IGM	20,0	35.03	01.01.2024	31.12.2024	DCIMP DJMD DAA DESLA STIC DSRȘ DAD DMO DIS DRC DRN DRS	Vadim Popovici, șef adjunct al IGM	Ordin MAI privind aprobarea Foii de Parcurs RM-UE

Nr.	Ațiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil/subdiviziunea internă responsabilă	Document de referință
20.	Crearea Sistemului informațional „Migrație”	Sistemul informațional „Migrație” achiziționat; Contractarea expertului IT pentru inițierea lucrărilor de creare și implementare a Sistemului informațional „Migrație”	13.524,63	Proiectul „Sprijinirea protecției, întoarcerii voluntare și informate și a reintegrării cetățenilor parteneriatul ui Estic și resortisanților țărilor terțe afectați de conflictul din Ucraina” finanțat de DG NEAR	15.01.2023	18.12.2024	STIC DCIMP	Ștefan Fodor	PNA/HG 829/2023/acț. 51) AA – Art. 14 PgAA – 3.III RA – Cap. 24 acț. 4.1.2 conform Matricei de dezvoltare a MAI  Plan de acțiuni al MAI 2024
21.	Îmbunătățirea instrumentelor juridice în materie de readmisie și returnare voluntară asistată prin cooperarea în domeniul returnării/readmisiei cu statele membre ale UE, în special prin participarea Republicii Moldova la misiunile comune, desfășurate sub egida Agenției Europene pentru Poliția de Frontieră și Garda de Coastă ale statelor membre ale Uniunii Europene (Agenția „Frontex”)	Număr de misiuni comune realizate	1000,0	35.03	31.01.2024	28.06.2023	DSRȘ DCIMP	Victor Veveriță	PNA/HG 829/2023/acț. 37) AA – Art. 14 PgAA – 3.III RA – Cap. 24
22.	Instruirea personalului privind tehnicile de comunicare și aplicare a uzului de forță în cadrul acțiunilor de returnare forțată, prin prisma asigurării	Donator identificat; Cel puțin 15 angajați instruiți; 2 misiuni terestre realizate; 2 misiuni avia de returnare a	50,0	35.03  din surse externe identificate	31.01.2024	18.12.2024	DCIMP DSRȘ	Tatiana Ciumaș	Plan de activitate MAI (Ord.MAI 13/2024)  (PNA/HG 829/2023/acț. 59)



Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil/subdiviziunea internă responsabilă	Document de referință
	și respectării drepturilor omului	resortisanților țărilor terțe desfășurate sub monitorizarea reprezentantului Ombudsmanului							AA – Art. 14 alin. (2) PgAA – 3.III RA – Cap. 24
23.	Conlucrarea cu autoritățile administrației publice locale pentru asigurarea incluziunii sociale și prevenirea migrației ilegale a grupurilor vulnerabile	Număr de măsuri întreprinse (sesizări) în comun cu autoritățile administrației publice locale; Număr de persoane readmise în Republica Moldova (cu dezagregare după gen, etnie, inclusiv minori)	50,0	35.03	01.01.2024	18.11.2024	DSRȘ DRC DRN DRS DIS	Victor Veveriță	(PNAA/HG 829/2023/acț. 63)  AA – Art. 14 PgAA – 3.III RA – Cap. 24  Programul pentru susținerea populației de etnie romă din Republica Moldova pentru anii 2022 – 2025 (HG nr.576/2022 acț. 3.19. din Planul de acțiuni)
24.	Contribuția la procesul de negociere și semnare a tratatelor cu țări terțe privind readmisia persoanelor aflate în situație de ședere ilegală	Număr de participări la rundele de negocieri	20,0	35.03	01.01.2024	18.12.2024 <sup>1</sup>	DSRȘ	Victor Veveriță	(PNAA/HG 829/2023/acț.38 )  AA – Art. 14 PgAA – 3.III RA – Cap. 24
25.	Implementarea programelor de returnare voluntară asistată a migranților aflați în situație de ședere ilegală	Număr de programe (procese) implementate; Număr de beneficiari ai programelor	1000,0	35.03 Surse externe	01.02.2024	18.12.2024 <sup>2</sup>	DSRȘ DCIMP	Victor Veveriță	(PNAA/HG 829/2023/acț.39 )  AA – Art. 14 PgAA – 3.III RA – Cap. 24

<sup>1</sup> În PNAA 2024-2027 termenul este 2024-2027;

<sup>2</sup> În PNAA 2024-2027 termenul este 2024-2027;

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil/subdiviziunea internă responsabilă	Document de referință
26.	Eficientizarea măsurilor de combatere a șederii ilegale <i>(Elaborarea instrumentelor de evaluare ex-post a mecanismului de combatere a șederii ilegale)</i>	Număr de cazuri de ședere ilegală depistate	1200,0	35.03	01.09.2023	18.12.2024 <sup>3</sup>	DSRȘ	Victor Veveriță	(PNAA/HG 829/2023/acț.39) AA – Art. 14 PgAA – 3.III RA – Cap. 24
27.	Dezvoltarea cooperării cu Agenția Uniunii Europene pentru Azil (EUAA)	Acțiuni comune planificate; Acord de cooperare încheiat; Număr de activități comune realizate	20,0	35.03  Surse externe	01.01.2024	18.12.2024 <sup>4</sup>	DCIMP	Tatiana Ciumaș	(PNAA/HG 829/2023/acț.49) AA – Art. 14 PgAA – 3.III RA – Cap. 24
28.	Îmbunătățirea infrastructurii existente a Centrului de plasament temporar al străinilor în scopul oferirii unor condiții conforme standardelor UE	Infrastructură a Centrului de plasament temporar al străinilor renovată	385 866,0	Surse externe (Compania cehă „Eazzy Link”)	01.01.2024	18.12.2024	DCIMP	Tatiana Ciumaș	(PNAA/HG 829/2023/acț.57) AA – Art. 14 PgAA – 3.III RA – Cap. 24
29.	Asigurarea accesului străinilor la măsuri de integrare prin intermediul centrelor de integrare pentru străini	Număr de străini care au aplicat la activități de integrare  Număr de străini incluși în programe de integrare	500,0	35.03  din surse externe identificate	01.01.2024	18.12.2024	DIS DRC DRN DRS	Vera Valuța	(PNAA/HG 829/2023/acț. 60) AA – Art. 14, alin.(2) PgAA – 3.III RA – Cap. 24
30.	Conlucrarea Centrelor de integrare (Nord, Centru, Sud) și stabilirea parteneriatelor la nivel local (societatea civilă, autorități publice locale)	Parteneri identificați la nivel local; Tipul activităților comune realizate	30,0	35.03	01.07.2023	18.12.2024 <sup>5</sup>	DIS DRC DRN DRS	Vera Valuța	(PNAA/HG 829/2023/acț. 62) PgAA – 3.III RA – Cap. 24
31.	Desfășurarea activităților în scopul promovării diversității culturale și a	Număr de activități desfășurate	500,0	35.03	31.01.2024	18.12.2024	DIS DRC DRN	Vera Valuța	PNAA/HG 829/2023/acț. 62)

<sup>3</sup> În PNAA 2024-2027 termenul este 2024-2027;

<sup>4</sup> În PNAA 2024-2027 termenul este 2024-2027;

<sup>5</sup> În PNAA 2024-2027 termenul este 2024-2027;

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil/subdiviziunea internă responsabilă	Document de referință
	procesului de integrare, al identificării beneficiilor comune, al prevenirii intoleranței/xenofobiei, al asigurării respectării ordinii publice și securității naționale			din surse externe identificate			DRS		AA – Art. 14 PgAA – 3.III RA – Cap. 24
32.	Elaborarea unui studiu privind capacitatea sistemului național de azil în Republica Moldova	Studiu realizat de către expertul CDA și validat în cadrul unei mesei rotunde	325,00	35.03 Surse externe	01.01.2024	29.03.2024	DAA DCIMP DJMD DIS DRC DRN DRS	Iulian Popov	PNAAG/HG 829/2023/acț. 60) AA – Art. 14 PgAA – 3.III RA – Cap. 24
<b>Obiectivul operațional nr.3:</b> Îmbunătățirea și dezvoltarea proceselor instituționale prin abordarea integratoare a perspectivei de gen, sensibilizarea și diminuarea stereotipurilor legate de gen atât în rândul angajaților cât și a beneficiarilor									
<b>Indicatori de impact:</b> Implementarea integrală a acțiunilor Planului MAI de realizare a Programului național privind implementarea Rezoluției 1325 privind Femeia, Pacea și Securitatea conform ariei de competență									
<b>Riscuri interne:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rezistența la schimbare a unor factori din cadrul IGM și încetinirea sau afectarea implementării Programului național de implementare a Rezoluției 1325;</li> <li>- Resurse umane limitate în raport cu sarcinile și atribuțiile delegate;</li> <li>- Neîncadrea în termen pentru realizarea unor acțiuni;</li> <li>- Capacitate scăzută de a acoperi eventualele costuri necesare pentru a promova/beneficia de rezultatele politicii în domeniul egalității de gen;</li> </ul> <b>Riscuri externe:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Posibile deficiențe de colaborare și comunicare interinstituțională;</li> <li>- Schimbări ale mecanismului guvernamental și a priorităților de politici publice;</li> <li>- Continuarea războiului în Ucraina, cu efecte asupra resurselor și stabilității statale;</li> <li>- Diminuarea/întreruperea asistenței financiare din partea partenerilor de dezvoltare;</li> <li>- Lipsa suportului în implementarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325;</li> <li>- Ignorarea obiecțiilor din avizul IGM în procesul de consultare a Programului</li> </ul>									
33.	Creșterea nivelului de participare a angajaților IGM în cadrul reuniunilor ședințelor, seminarelor și instruirilor dedicate Agendei Femeile, Pacea și Securitatea	Evidență asigurată privind angajatele delegate la reuniuni, ședințe, instruiți dedicate Agendei	149,0	35.03	01.04.2024	20.12.2024	SMRU	Tatiana Zatic	(Plan MAI privind realizarea Programului de implementare a Rezoluției 1325; OS 1, acț.1.1.)
34.	Promovarea în mass-media, inclusiv în mediul online a materialelor privind	Număr de comunicate plasate pe pagina	149,0	35.03	01.04.2024	30.09.2024	SRP	Aliona Cozonac	(Plan MAI privind realizarea

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil/subdiviziunea internă responsabilă	Document de referință
	încadrarea femeilor în funcții de conducere /posturi /specialități ocupate, precum și rolul asumat de femei în diferite operațiuni	IGM, inclusiv pagina oficială Facebook							Programului de implementare a Rezoluției 1325; OS 1, acț. 1.3.)
35.	Participarea la procesul de elaborare a Studiului de identificare a abilităților manageriale și leadership a femeilor în sectorul de securitate și apărare (stimă de sine, încredere de sine, imagine de sine, abilități de comunicare asertivă, tactică, comportamentală, spirit de echipă, solidaritate și altruism	Lista profilului femeilor care sunt promovate în cadrul IGM elaborată	149,0	35.03	01.01.2024	30.09.2024	SMRU	Tatiana Zatic	(Plan MAI privind realizarea Programului de implementare a Rezoluției 1325; OS 1, acț. 1.6.)
36.	Asigurarea promovărilor în rândul angajatelor din cadrul IGM, prin prisma principiului meritocratic	Evidență asigurată privind angajatele IGM care au fost promovate	149,73	35.03	01.04.2024	30.12.2024	SMRU	Tatiana Zatic,	(Plan MAI privind realizarea Programului de implementare a Rezoluției 1325; OS 1, acț. 1.12)
37.	Desfășurarea campaniei de informare și comunicare pentru persoanele care necesită protecție (refugiați), privind accesul la măsurile de protecție, inclusiv acțiuni de advocacy pentru incluziune socială	Activități informaționale realizate; Număr de persoane consiliate (cu dezagregare după gen)	150,00	Surse externe	01.04.2024	30.09.2024	DRC DRN DRS DIS SRP	Vera Valuța	Plan MAI privind realizarea Programului național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile, pacea și securitatea pentru anii 2023-2027, acț.4.3)

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil/subdiviziunea internă responsabilă	Document de referință
									(Ord. MAI nr.381/2023)
38.	Sporirea acțiunilor de informare a persoanelor strămutate privind drepturile și obligațiile acestora pe teritoriul țării, desfășurarea sesiunilor de informare în rândul străinilor privind amenințările fenomenului traficului de ființe umane, violenței în bază de gen și fenomenelor conexe	3 sesiuni tematice de informare desfășurate la nivel teritorial; Numărul persoanelor din Centrul de cazare și Centrul de plasament temporar al străinilor sensibilizate (cu dezagregare după gen)	30,0	35.03	01.02.2024	31.12.2024	DRC DRN DRS CC CPTS	Veaceslav Patraș Alexei Cazacu Victor Pelin Ștefan Burdilă	Inițiativă inclusiv la recomandările GREVIO, Convenția de la Istanbul)
39.	Prevenirea și combaterea stereotipurilor în rândurile refugiaților/ persoanelor strămutate privind violența bazată pe gen, violența sexuală și discriminarea, inclusiv alte aspecte de gen	3 acțiuni de informare desfășurate; Număr de solicitanți de azil/persoane readmise sensibilizate, ghidate și orientate pe aspecte de gen, violență sexuală și discriminare	30,0	35.03  din surse externe identificate	01.02.2024	30.12.2024	CC DIS DAA	Victor Pelin	(Plan MAI privind realizarea Programului de implementare a Rezoluției 1325; OS 4 act.4.11.)
40.	Integrarea ideii de protecție a securității umane la nivel central și local prin instruire și implicare, prin creșterea nivelului de participare a oficialilor, managerilor de instituții în acțiuni la nivel local pentru sprijinirea și încurajarea coeziunii sociale a persoanelor admise în scop umanitar	Număr de întrevederi/ședințe, forumuri realizate cu participarea reprezentanților autorităților publice centrale și locale	60,0	35.03  din surse externe identificate	01.04.2024	30.12.2024	DIS DAA DRS DRC DRN	Vera Valuța Șefii subdiviziunilor regionale	(Plan MAI privind realizarea Programului de implementare a Rezoluției 1325; OS 4, act. 4.13.)
41.	Instruirea personalului cu privire la protejarea persoanelor care au raportat cazuri de discriminare, hărțuire sexuală, precum și a violenței în bază de gen acces	Număr de angajați instruiți	3,2	35.03	01.04.2024	30.12.2024	SRP	Aliona Cozonac (unitatea gender)	(Plan MAI privind realizarea Programului de implementare a Rezoluției 1325; OS 6, act.6.2.)

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil/subdiviziunea internă responsabilă	Document de referință
	la servicii medicale, sociale și psihologice								
42.	Stabilirea unui parteneriat cu UN WOMEN în scopul acordării suportului privind punerea în aplicare a standardelor minime de prevenire, protecție și reabilitare a femeilor, a fetelor și a femeilor cu copii afectate de conflict sau post-conflict în materie de egalitate de gen sau a persoanelor ce provin din zonele de conflict/război	Număr de activități comune realizate	200,00	35.03  din surse externe identificate	01.04.2024	30.12.2024	DCIMP DIS DAA DAD DMO	Tatiana Ciumaș	(Plan MAI privind realizarea Programului de implementare a Rezoluției 1325; OS 9, acț. 9.1.)
<b>Obiectivul operațional nr.4:</b> Gestionarea eficientă și valorificarea asistenței externe în scopul bunei desfășurări a proceselor migraționale, monitorizarea privind implementarea proiectelor de asistență externă									
<b>Indicatori de impact:</b> Proiecte de suport care răspund realmente necesităților beneficiarilor, deficitul bugetar al autorității acoperit în proporție de 50% din volumul asistenței externe acordată									
<b>Riscuri interne:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Abilități insuficiente a angajaților la realizarea sarcinilor;</li> <li>- Resurse umane limitate în raport cu sarcinile și atribuțiile delegate;</li> <li>- Neîncadrarea în termen pentru realizarea unor acțiuni;</li> <li>- Gestionarea neeficientă a resurselor;</li> <li>- Lipsa capacității de implementare a proiectelor;</li> <li>- Corupția și fraude ce pot afecta integritatea proiectelor;</li> <li>- Dependența de finanțare externă</li> </ul> <b>Riscuri externe:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Posibile deficiențe de colaborare și comunicare interinstituțională;</li> <li>- Nergiversarea coordonării/aprobării proiectului de factorii decizionali;</li> <li>- Diminuarea/întreruperea asistenței financiare din partea partenerilor de dezvoltare</li> </ul>									
43.	Identificarea partenerilor externi pentru finanțarea construcției noului sediu al aparatului central al Inspectoratului General pentru Migrație și al Direcției regionale Centru din subordinea acestuia	Parteneri externi identificați; Documentația aferentă atragerii surselor externe elaborată	32,0	35.03  din surse externe identificate	01.01.2024	18.12.2024	DCIMP DESLA	Tatiana Ciumaș	<i>PGFMAIS (subacț. 1.4.1) PND 2024</i>

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil/subdiviziunea internă responsabilă	Document de referință
44.	Executarea acțiunilor pe linia de competență stabilite în Matricea de dezvoltare a MAI	% acțiunilor realizate	120,0	35.03 din surse externe identificate	15.01.2024	30.12.2024	DCIMP	Tatiana Ciumaș	Matricea de dezvoltare a MAI
45.	Asigurarea implementării eficiente a proiectelor de asistență externă, gestionarea resurselor și respectarea termenelor stabilite pentru a evita întârzierile și a asigura succesul proiectelor	% atins la dezvoltarea hard, soft, infrastructură	60,0	35.03 din surse externe identificate	01.01.2024	18.12.2024	DCIMP	Tatiana Ciumaș	HG nr. 377/2018
46.	Monitorizarea, raportarea și evaluarea proiectelor de asistență externă ale căror beneficiar este IGM	Rapoarte trimestriale elaborate și prezentate DCAEMP a MAI; % de implementare a proiectelor de asistență aflate în derulare; Transparență asigurată prin plasarea pe pag web a IGM	30,0	35.03	01.01.2024	18.12.2024	DCIMP	Tatiana Ciumaș	HG nr. 377/2018

**Obiectivul operațional nr.5:** Creșterea nivelului de profesionalism prin asigurarea unui mediu motivant în rândul angajaților, în scopul realizării eficiente a proceselor în domeniul migrației, azilului și integrării străinilor, promovarea culturii integrității și toleranței „zero” la acte de corupție

**Indicatori de impact:** Efectiv profesionist, motivat și integru în proporție de 100%, locuri de muncă modernizate

**Riscuri interne:**

- Acte de corupție și fraude ce pot afecta integritatea instituțională;
- Tolerarea și acceptarea tacită de personalul IGM a practicilor ilegale;
- Încrederea redusă în instituția avertizorului de integritate;
- Abilități insuficiente a angajaților la realizarea sarcinilor;
- Resurse umane limitate în raport cu sarcinile și atribuțiile delegate;
- Reticența personalului la autodezvoltare profesională;
- Timp insuficient pentru parcurgerea orelor de dezvoltare profesională la locul de muncă
- Posibile reticențe de ordin personal sau instituțional privind politicile anticorupție promovate la nivelul MAI;
- Lipsa unui Plan de gestiune a funcțiilor sensibile

**Riscuri externe:**

- Posibile deficiențe de colaborare și comunicare interinstituțională;
- Finanțe insuficiente pentru accesarea unor programe de instruire specifice;
- Stimularea de către beneficiarii de servicii publice a actelor de corupție

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil/subdiviziunea internă responsabilă	Document de referință
47.	Dotarea locurilor de muncă cu echipamente TIC pentru asigurarea condițiilor de realizare a activităților de prestare a serviciilor de calitate cu privire la menținerea și restabilirea ordinii publice, protecția liniștii și a bunurilor materiale manifestate <i>(acțiune comună: DCAEMP, IGP, IGPF, IGSU, IGC, IGM STI)</i>	Echipament tehnic repartizat subdiviziunilor IGM	3000,0	35.03  din surse externe identificate	01.01.2023	18.12.2024 <sup>6</sup>	DCIMP SAAL	Tatiana Ciumaș	AA – Art. 14 alin. (2) lit. (f) PgAA – 3.III RA – Cap. 24
48.	Participarea angajaților în cadrul Platformelor Alianței Globale pentru Îndepărtarea Apatridiei	Numărul activităților realizate în cadrul platformei Alianței	100,0	din surse externe identificate	01.03.2024	27.12.2024	DAA DCIMP	Iulian Popov	Inițiativă <i>(Angajamentul RM în cadrul Forumului cu privire la refugiați)</i>
49.	Implementarea Planului de cooperare în domeniul formării profesionale dintre Ministerul Afacerilor Interne al României și Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova	Număr de angajați instruiți dezagregat după gen	500,0	35.03  din surse externe identificate	01.01.2024	30.11.2024	DCIMP SMRU	Tatiana Ciumaș	Inițiativă (Foaia de parcurs privind cooperarea RM-UE)
50.	Consolidarea capacităților angajaților <i>(inclusiv prin atragerea partenerilor externi)</i> privind menținerea practicii unitare și de calitate în procesarea cererilor de azil și emiterea deciziilor	Nr. de angajați instruiți	100,0	din surse externe identificate	01.03.2024	27.12.2024	DAA DRC DRN DRS DCIMP	Iulian Popov	PGFMAIS/ HG 808/2022 (subacț. 2.3.1.)
51.	Consolidarea capacităților personalului Centrului de Cazare și Centrului de plasament temporar al străinilor privind gestionarea eficientă a Centrelor prin	Număr de angajați instruiți pe aspecte ce vizează drepturile omului	50,0	35.03 OIM	30.06.2024	27.12.2024	DCIMP DAA DIS CC CPTS DRC	Tatiana Ciumaș	PGFMAIS/ HG 808/2022 (subacț. 2.3.3.) <i>(Recomandări GREVIO,</i>

<sup>6</sup> În PNAAA 2024-2027 termenul este decembrie 2025.



Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil/subdiviziunea internă responsabilă	Document de referință
	prisma respectării drepturilor omului, inclusiv prin atragerea partenerilor externi						DRN DRS		<i>Convenția de la Istanbul</i> )
52.	Consolidarea capacității angajaților IGM în contextul modificărilor cadrului normativ național și internațional în domeniul migrației și azilului, inclusiv prin atragerea partenerilor externi	Număr de angajați instruiți	30,0	35.03	31.01.2024	27.12.2024	DJMD DCIMP SMRU DAA DIS CC CPTS DRC DRN DRS	Harea Vasile	PGFMAIS/ HG 808/2022 (subacț. 1.7.8.)
53.	Consolidarea sistemului formării profesionale specifice domeniului prevenirii și combaterii migrației ilegale (CRO), inclusiv prin atragerea partenerilor externi	Număr de angajați instruiți	200,0	35.03  din surse externe identificate	15.01.2024	30.12.2024	DSRȘ DCIMP	Victor Veveriță	Inițiativă Recomandare din Raportul de evaluare ex-post a mecanismului de combatere a migrației ilegale
54.	Asigurarea și coordonarea procesului de elaborare a Planurilor de studii la pregătirea profesională la locul de muncă pentru anul 2024	100% Planuri ale subdiviziunilor structurale aprobate	2.695,14	35.03	01.01.2024	28.02.2024	SMRU	Tatiana Zatic	Inițiativă
55.	Asigurarea implementării și respectării normelor de etică și deontologie, integritate și anticorupție, prevenirea și informarea privind fenomenul corupției	Număr de angajați instruiți; Numărul de cazuri de încălcare a normelor de etică și deontologie, sancționate disciplinar; Număr de angajați implicați în acte de corupție	149,73	35.03  din surse externe identificate	01.01.2024	19.06.2024	DRS SGIO DCIMP SMRU	Iurie Golban	Inițiativă (Foaia de parcurs privind domeniile prioritare de cooperare RM-UE, semnată la 23.11.2021 la București)
56.	Sporirea numărului de formatori în rândul angajaților IGM prin	Număr formatori formați dezagregat după gen;	149,73	35.03	01.01.2024	30.11.2024	SMRU	Tatiana Zatic	Inițiativă

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil/subdiviziunea internă responsabilă	Document de referință
	aplicarea la cursurile de formare a formatorilor și determinarea spiritului participativ	Domenii de formare parcurse		din surse externe identificate			Subdiviziunile structurale ale IGM		
57.	Formarea și dezvoltarea personalului responsabil de implementarea/monitorizarea proiectelor de asistență pentru a maximiza impactul și pentru a asigura o gestionare eficientă a proiectelor de asistență externă	Număr de instruiți în domeniul elaborării și monitorizării proiectelor de asistență; Număr de angajați instruiți	120,0	35.03	01.01.2024	18.12.2024	DCIMP	Tatiana Ciumaș	HG nr. 377/2018
58.	Consolidarea capacităților profesionale ale angajaților Ghîșeului Unic de Documentare a Străinilor în raport cu procesele desfășurate în lucrul cu străinii	Număr de angajați instruiți	60,0	35.03	01.01.2024	30.11.2024	DAD DRC DRS DRN DAA DIS OÎS DESLA	Oxana Russu	Inițiativă
<b>Obiectivul operațional nr.6:</b> Dezvoltarea instituțională și a sistemului de control intern managerial									
<b>Indicatori de impact:</b> Gradul de implementare a CIM în creștere, comparativ cu anul 2023									
<p><b>Riscuri interne:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Control intern managerial parțial conform;</li> <li>- Abilități insuficiente a angajaților în descrierea grafică a proceselor de bază;Reticența unor factori din cadrul IGM privind implicarea pro-activă a SNCI;</li> <li>- Resurse umane limitate în raport cu sarcinile și atribuțiile delegate în domeniul CIM;</li> <li>- Realizarea superficială a SNCI de către managerii subdiviziunilor;</li> <li>- Cunoștințe insuficiente a angajaților responsabili privind analiza funcțiilor sensibile și elaborarea Planului de gestionare a acestora.</li> </ul> <p><b>Riscuri externe:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Finanțe insuficiente pentru accesarea unor programe de instruire;</li> <li>- Posibile deficiențe de colaborare și comunicare interinstituțională</li> </ul>									
59.	Prezentarea priorităților de politici în contextul elaborării proiectului Cadrului bugetar pe termen mediu 2025-2027	Propuneri prezentate către DCPP a MAI	1,6	35.03	15.02.2024	15.03.2024	DMO SEF DCIMP	Vladimir Sava	Legea nr.181/2014
60.	Elaborarea raportului anual privind stabilirea gradului de	Raport elaborat și prezentat DEF	3,8	35.03	02.02.2024	04.03.2024	SEF SAI	Vitalie Darii	Indicator KPI

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil/subdiviziunea internă responsabilă	Document de referință
	valorificare a bugetului anual aprobat Inspectoratului General pentru Migrație								
61.	Elaborarea raportului anual privind stabilirea gradului de valorificare a bugetului anual preconizat pentru proiecte de investiții capitale, %	Raport elaborat și prezentat DEF	3,8	35.03	02.02.2024	04.03.2024	SEF	Vitalie Darii	Indicator KPI
62.	Elaborarea raportului anual privind stabilirea nivelului de transparență financiară	Raport elaborat și prezentat DEF	3,8	35.03	02.12.2024	18.12.2024	SEF SAI	Vitalie Darii	Indicator KPI
63.	Elaborarea Raportului consolidat privind controlul intern managerial al IGM pentru anul 2023 și emiterea Declarației de răspundere managerială	Raportul consolidat privind controlul intern managerial elaborat și aprobat; Declarația de răspundere managerială emisă și publicată	4,0	35.03	14.01.2024	15.02.2024	DMO SAI	Sava Vladimir	Ordinul nr. 4/2019 al Ministerului Finanțelor
64.	Promovarea în rândul angajaților a standardelor de conduită etică și a măsurilor de asigurare a integrității instituționale	- Număr de angajați instruiți în domeniul eticii și integrității; - Numărul anchetelor de serviciu inițiate/desfășurate pentru încălcarea normelor de conduită; - Numărul anchetelor de serviciu inițiate/desfășurate din motivul lipsei de integritate în sectorul public; Numărul angajaților atrași la răspundere disciplinară, contravențională și penală pentru încălcarea normelor de conduită, integrității în sectorul	4,0	35.03	14.01.2024	15.08.2024	SMRU SPIES	Tatiana Zatic	Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 189/2015

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil/subdiviziunea internă responsabilă	Document de referință
		public <i>(numărul angajaților atrași la răspundere se va dezagrega reieșind din calificarea faptei comise - abatere disciplinară, contravenție sau infracțiune).</i>							
65.	Planificarea, monitorizarea și raportarea performanțelor	100% Planuri ale subdiviziunilor structurale elaborate și consultate cu coordonatorul CIM	24,0	35.03	14.01.2024	15.02.2024	DMO Subdiviziunile structurale ale IGM	Sava Vladimir	Ordin MAI nr. 350/2020
66.	Consolidarea managementului riscurilor instituționale ale IGM	Registrul consolidat al riscurilor IGM pentru anul 2024 aprobat 100% Registrele riscurilor subdiviziunilor structurale ale IGM aprobate	1,6	35.03	01.01.2024	01.03.2024	DMO Subdiviziunile structurale ale IGM	Sava Vladimir	Ordin MAI nr. 350/2020
67.	Revizuirea și actualizarea Registrului proceselor de bază ale IGM pentru anul 2024	Registru actualizat Număr de procese noi identificate	8,0	35.03	14.01.2024	15.02.2024	DMO	Sava Vladimir	Ordin MAI nr. 350/2020
68.	Descrierea/ modificarea proceselor noi identificate în cadrul IGM sau care au suportat modificări urmare revizuirii cadrului normativ	Număr de procese de bază descrise	8,0	35.03	14.01.2024	15.03.2024	DMO Subdiviziunile structurale ale IGM	Sava Vladimir	Ordin MAI nr. 350/2020
69.	Implementarea recomandărilor auditorilor externi/interni precum și a prescripțiilor inspectărilor financiare	Numărul recomandărilor înaintate; Planuri de acțiuni privind implementarea recomandărilor elaborate și aprobate;	150,0	35.03	01.09.2024	18.12.2024	SAI Subdiviziunile structurale ale IGM	Tudor Nicorici	Plan de activitate al MAI pentru anul 2024

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil/subdiviziunea internă responsabilă	Document de referință
		Numărul recomandărilor implementate.							
70.	Elaborarea Raportului privind implementarea măsurilor de diminuare a riscurilor identificate la nivelul IGM pentru anul 2023	Raport elaborat și aprobat	3,2	35.03	01.01.2024	15.02.2024	DMO Subdiviziunile structurale ale IGM	Sava Vladimir	Ordin MAI nr. 350/2020
71.	Revizuirea și actualizarea Inventarului funcțiilor sensibile în cadrul IGM	Inventar actualizat	4,0	35.03	01.01.2024	15.02.2024	SPIES Subdiviziunile structurale ale IGM	Dorin Bîntu	Ordin MAI nr. 350/2020
72.	Elaborarea Planului de gestionare a funcțiilor sensibile	Plan elaborat și aprobat	4,0	35.03	01.01.2024	20.02.2024	SPIES Subdiviziunile structurale ale IGM	Dorin Bîntu	Ordin MAI nr. 350/2020
73.	Organizarea procesului de evaluare și înregistrare regulamentară în evidența contabilă a clădirilor și terenurilor din gestiunea IGM, precum și asigurarea delimitării și înregistrării la organele cadastrale a drepturilor patrimoniale asupra bunurilor imobile din gestiunea IGM	Bunuri imobile evaluate; Bunuri imobile supuse delimitării și înregistrării cadastrale; Note informative privind evaluarea, delimitarea bunurilor imobile prezentate în adresa DADL a MAI	56,0	35.03	05.01.2024	30.12.2024	SEF SAAL SAI	Vitalie Darii	Plan de activitate al MAI 2024  Recomandarea nr. 2.4.1 și 2.4.2 din Hotărârea Curții de Conturi nr.34/2023
74.	Revizuirea și modificarea Ordinului intern cu privire la instituirea Comisiei de evidență și evaluare a cadourilor	Ordin aprobat	1,6	35.03	15.01.2024	15.02.2024	DJMD SEF	Harea Vasile	Inițiativă
75.	Elaborarea Ordinului șefului IGM cu privire la aprobarea Regulamentului privind organizarea și funcționarea sistemului de control intern managerial în cadrul	Ordinul IGM aprobat	150,0	35.03	01.09.2024	18.12.2024	DMO	Sava Vladimir	Inițiativă

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil/subdiviziunea internă responsabilă	Document de referință
	Inspectoratului General pentru Migrație								
76.	Fortificarea capacităților managerilor subdiviziunilor structurale de organizare și dezvoltare a sistemului de control intern managerial	Cel puțin 4 manageri operaționali instruiți pe domeniul CIM	150,0	35.03	20.03.2023	30.12.2024	SMRU	Tatiana Zatic	Inițiativă
77.	Asigurarea transparenței activității IGM în raport cu străinii și societatea civilă	Nr. documentelor de planificare și raportare plasate pe pagina web oficială a IGM; Nr. conferințelor și evenimentelor de presă la care s-a participat; Număr de comunicate plasate pe pagina web oficială și pagina facebook; Număr de vizitatori unici a paginii web și paginii facebook ale IGM	4,0	35.03	01.01.2024	30.12.2024	SRP DMO DJMD STIC DAD DAA DIS DSRȘ DESLA DRC DRN DRS	Aliona Cozonac	Inițiativă Legea nr.148/2023 privind accesul la informațiile de interes public

**LISTA ABREVIERI**

<b>Subdiviziunea/ autoritatea/ instituția</b>	<b>Abrevierea</b>
Acordul de Asociere	AA
Centrul de cazare	CC
Centrul de plasament temporar al străinilor	CPTS
Direcția coordonare politici publice	DCPP
Direcția politici în domeniul ordinii și securității publice, combaterii criminalității	DPDOSPCC
Direcția politici în domeniul managementului integrat al frontierei de stat, migrației și azilului	DPDMIFSMA
Direcția management și politici de resurse umane	DMPRU
Direcția coordonare asistență externă și managementul proiectelor	DCAEMP
Direcția azil și apatridie	DAA
Direcția admisie și documentare	DAD
Direcția cooperare internațională și management proiecte	DCIMP
Direcția evidență străini pe linia administrativă	DESLA
Direcția juridică și management documente	DJMD
Direcția integrare străini	DIS
Direcția management operațional	DMO
Direcția regională centru	DRC
Direcția regională nord	DRN
Direcția regională sud	DRS
Direcția supravegherea regimului de ședere	DSRȘ
Inspectoratul General al Poliției	IGP
Inspectoratul General de Carabinieri	IGC
Inspectoratul General al Poliției de Frontieră	IGPF
Inspectoratul General pentru Migrație	IGM
Inspectoratul de management operațional	IMO
Programul privind gestionarea fluxului migrațional, azilului și integrării străinilor	PGFMAIS
Planul Național privind implementarea Acordului de Asociere	PNAA
Secția achiziții și administrare logistică	SAAL
Secția economie și finanțe	SEF
Serviciul management resurse umane	SMRU
Secția protecția informației și evidență specială	SPIES
Serviciul relații cu publicul	SRP
Serviciul tehnologii informaționale și comunicații	STSC
Oficiile înregistrare străini	OÎS