



Admisia și reglementarea șederii străinilor în scop de muncă sezonieră pe teritoriul Republicii Moldova





Scopul și Subiectele abordate

Scopul

- ❖ **Respectarea condițiilor de încadrare în câmpul muncii a lucrătorilor sezonieri în munci agricole pe teritoriul Republicii Moldova**

Subiectele abordate

- ❖ **Normele juridice ce reglementează admisia și documentarea străinilor;**
- ❖ **Condițiile generale de încadrare în câmpul muncii a străinilor;**
- ❖ **Categoria de persoane eligibile pentru aplicarea muncii sezoniere;**
- ❖ **Clauze contractuale generale pentru încadrarea în muncă a lucrătorilor sezonieri;**
- ❖ **Drepturile și obligațiunile străinilor.**



- ✓ **Directiva 2014/36/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014** privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe în scopul ocupării unui loc de muncă în calitate de lucrători sezonieri
- ✓ **Legea nr. 200/2010** privind regimul străinilor în Republica Moldova;
- ✓ **Legea nr. 257/2013** privind resortisanții statelor terțe care nu au obligația deținerii unei vize și resortisanții statelor terțe care sunt exonerati de obligativitatea deținerii unei vize la traversarea frontierei de stat a Republicii Moldova;
- ✓ **HG nr. 1273/2004** cu privire la aprobarea Nomenclatorului lucrărilor sezoniere;
- ✓ **HG nr. 331/2011** cu privire la eliberarea invitațiilor pentru străini;
- ✓ **HG nr. 332/2011** cu privire la aprobarea cuantumului minim al mijloacelor de întreținere pentru străini în Republica Moldova;
- ✓ **HG nr. 50/2013** pentru aprobarea Regulamentului cu privire la eliberarea vizelor;
- ✓ **HG nr. 55/2024** privind aprobarea Listei statelor ai căror cetățeni pot presta muncă pe teritoriul Republicii Moldova în baza vizei, a dreptului de aflare sau a dreptului de ședere provizorie, după caz, fără obținerea prealabilă a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă și a unui permis de ședere provizorie în scop de muncă, sosiți pe o perioadă de până la 90 de zile.



CONDIȚIILE GENERALE DE INTRARE ÎN REPUBLICA MOLDOVA

Intrarea pe teritoriul Republicii Moldova este permisă străinilor care întrunesc condițiile:

- 1. dețin document de călătorie valabil, recunoscut sau acceptat de Republica Moldova (*valabilitate a documentului de călătorie trebuie să depășească cu cel puțin 3 luni data stabilită pentru părăsirea teritoriului Republicii Moldova*).**
- 2. dețin viză valabilă, permis de ședere valabil, sau drept de aflare.**
- 3. dețin documente care justifică scopul intrării.**
- 4. dețin dovezi că au mijloace suficiente pentru a se întreține pe perioada șederii și pentru a se întoarce în țara de origine.**
- 5. nu sunt incluși în categoria străinilor cărora li s-a interzis intrarea în Republica Moldova sau care au fost declarați indezirabili.**
- 6. nu reprezintă un pericol pentru securitatea națională, ordinea publică sau sănătatea publică.**
- 7. nu există un consemn nominal de nepermitere a intrării în Republica Moldova.**



POLITICA DE VIZE

Regim de invitații

- ✓ 67 state
- ✓ Excepție art.30 din Legea nr. 200/2010

Regim de vize

- ✓ 95 state + teritoriul nerecunoscut
- ✓ 58 state +4 state sunt exceptați de deținerea vizei de intrare în Republica Moldova

Exonerați de vize

- ✓ 99 state
- ✓ 48 state sunt obligate să dețină viza de lungă ședere



CONDIȚIILE GENERALE DE IMIGRARE ÎN SCOP DE MUNCĂ

- **Imigrarea în scop de muncă a străinilor se efectuează în funcție de necesitățile economiei naționale în forță de muncă calificată în cazul în care ocuparea locurilor de muncă vacante nu poate fi asigurată cu resurse umane autohtone, în conformitate cu prevederile Legii nr.200/2010, cu ale altor acte normative ce reglementează migrația de muncă, precum și cu ale tratatelor internaționale din domeniu la care Republica Moldova este parte;**
- **Străinul are dreptul de a desfășura activitatea de muncă pe teritoriul RM doar în baza permisului de ședere în scop de muncă.**
- **Excepție au străinii care cad sub incidența prevederilor art.43¹, alin.(8) al Legii nr.200/ 2010, cum ar fi:**
 - ❖ **persoanele aflate în vizită de afaceri;**
 - ❖ **persoanele delegate în Republica Moldova în interes de serviciu;**
 - ❖ **titularii dreptului de ședere permanentă;**
 - ❖ **Titularii dreptului de ședere provizorie pentru reîntregirea familiei și cei care desfășoară activități religioase;**
 - ❖ **Străinii statelor care sunt prevăzuți în HG nr. 55/2024 – (20 state).**



CONDIȚIILE DE INTRARE ÎN SCOP DE MUNCĂ PENTRU LUCRĂTOR SEZONIER

Lucrătorii sezonieri în munci agricole și lucrătorii frontalieri pot desfășura activitate de muncă pe teritoriul Republicii Moldova fără a fi necesară obținerea prealabilă de către beneficiarul solicitant a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

- **Lucrătorii sezonieri în munci agricole și lucrătorii frontalieri pot desfășura activitate de muncă pe o perioadă de până la 9 luni calculate cumulativ pe parcursul oricărei perioade de 12 luni, în baza confirmării dreptului de aflare temporară pe teritoriul Republicii Moldova.**
- **Beneficiarul solicitant, este obligat în termen de până la 5 zile lucrătoare de la data începerii activității de muncă de către străin să depună declarația pe propria răspundere (însoțită de acte prevăzute în art.43¹⁴, alin.(3) din Legea nr.200/2010;**
- **Obținerea confirmării dreptului de aflare temporară pe teritoriul Republicii Moldova este de 10 zile lucrătoare.**
- **Autoritatea competentă pentru străini poate prelungi pe un nou termen dreptul de aflare temporară în Republica Moldova al categoriilor de străini menționate, în condițiile prevăzute la alin. (3).**
- **Decizia de refuz privind acordarea confirmării dreptului de aflare temporară se comunică în scris solicitantului beneficiar în termen de 3 zile lucrătoare de la data emiterii și poate fi contestată în conformitate cu prevederile Codului administrativ nr. 116/2018.**



Declarația

Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova
Inspectoratul General pentru Migrație

Nr. _____
din _____ 20__

Declarație

Privind dreptul de aflare temporară pe teritoriul Republicii Moldova a
lucrătorului sezonier în munci agricole

Administrația _____
(denumirea deplină a organizației, întreprinderii, instituției – beneficiară din Republica Moldova)

cu sediul în _____
(adresa juridică deplină)

cu nr. de înregistrare/IDNO _____, telefon/fax _____, solicită dreptul de
aflare temporară în Republica Moldova pentru, dl/dna _____, cetățenia _____,
(numele, prenumele)

pe perioada de la _____ până la _____.

Străinul va domicilia pe adresa: _____
(adresa deplină)

Administrator _____
(semnătura)

(numele, prenumele)



CONDIȚIILE DE ÎNCHEIERE A CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ

- Durata contractului individual de muncă - determinată;**
- Termenul – 12 luni** cu desfășurarea activității de muncă pe o perioadă de până la 9 luni calculate cumulativ;
- Termenul de probă - nu poate fi mai mare de 2 săptămâni calendaristice;**
- Remunerarea** – respectarea salariului minim stabilit de stat (pentru anul 2025 - 5500 lei);
- Funcția** – ex: recoltarea viței de vie, recoltarea tutunului, plantarea puiștilor de pomi fructiferi, prelucrarea sfeclei de zahăr Ambalarea zahărului în saci, prelucrarea materiei prime a culturilor etero-uleioase, etc.

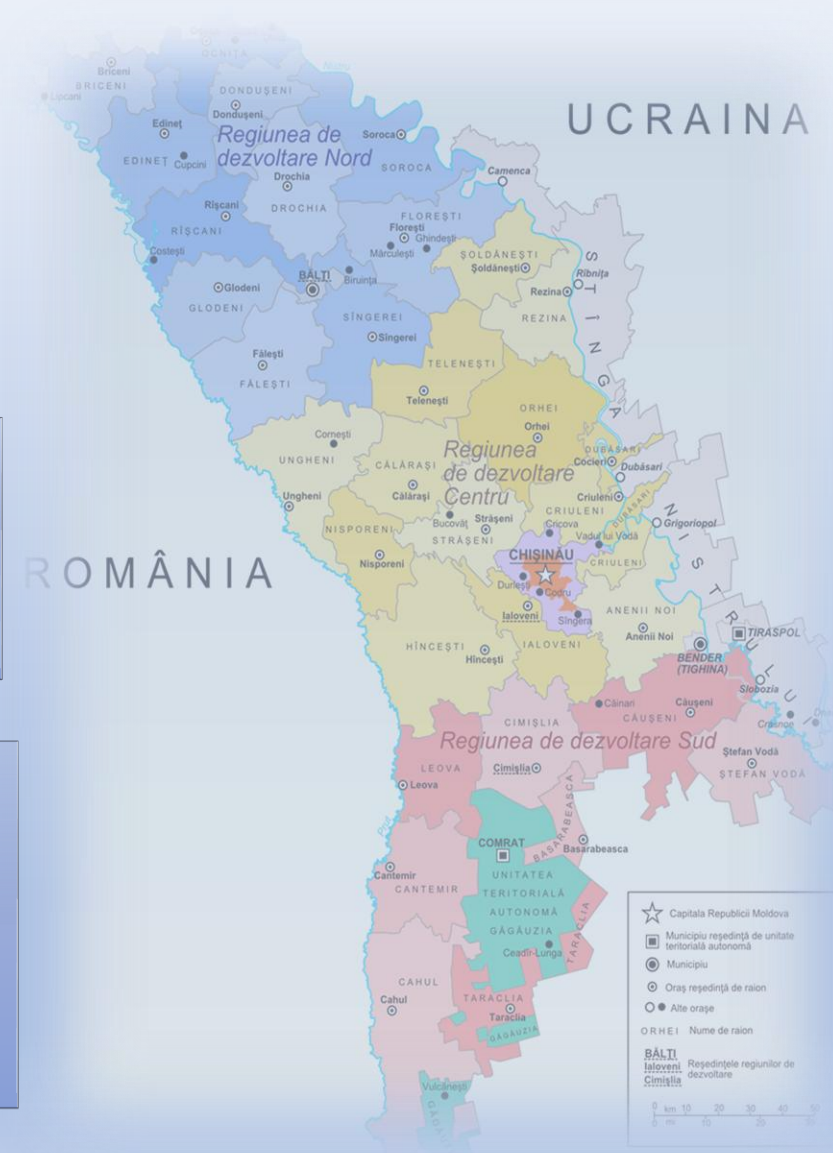


Direcțiile regionale a IGM

**Direcția regională Centru –
mun. Chișinău, str. Lev Tolstoi 41
12 raioane**

**Direcția regională Nord –
mun. Bălți, str. Moscovei 9
14 raioane**

**GUDS al Direcției regionale Sud - UTA Găgăuzia,
mun. Cahul, str. Ioan Vodă cel Cumplit, 79
or. Comrat, str. Comsomolului, 22
6 raioane**





Concluzii

Dacă respectăm aceste reguli câștigăm toți: angajatorii au forță de muncă necesară, lucrătorii au protecție legală, iar statul are sector agricol stabil și competitiv.

Munca sezonieră nu este doar o soluție temporară ci o investiție în viitorul economiei naționale.





VĂ

MULȚUMIM

PENTRU

ATENȚIE

