



Финансирование
Европейского Союза



РУКОВОДСТВО ПО ВОПРОСАМ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА ДЛЯ ИНОСТРАНЦЕВ В РЕСПУБЛИКЕ МОЛДОВА



КИШИНЕВ

Настоящее Руководство предназначено для иностранцев, которые по той или иной причине оказались на территории Республики Молдова.

Руководство содержит разъяснение значения гендерного равенства и подходов к его обеспечению в повседневной жизни как на рабочем месте, так и в семье или обществе. Оно помогает понять права каждого человека и распознать существование стереотипов или дискриминации, которые могут ограничивать выбор человека.

В Руководстве приведена практическая информация и рекомендации относительно создания среды, в которой женщины и мужчины могут иметь одинаковые возможности и пользоваться уважением, что способствует их более легкой интеграции и равноправной жизни в принимающем их обществе.

Гендерное равенство не означает, что женщины и мужчины являются одинаковыми, – оно означает, что им обеспечены равные возможности вносить вклад как в семейную жизнь, так и в общество, а также участвовать в семейной жизни и жизни общества на равноправной основе.

Выбор, связанный с профессией и личными обязанностями, не всегда является лишь свободным выбором индивидуума, поскольку на поведение и решения человека могут влиять общественные нормы и предрассудки. Чтобы достичь реального равенства, необходимо создать среду, в которой каждый человек может действовать и принимать решения без ограничений и давления, обусловленных существованием стереотипов. Вместе с тем женщинам и мужчинам при всем их многообразии рекомендуется узнавать о своих правах и обязанностях, быть открытыми для новой информации и возможностей, а также изменения/адаптации роли полов с соблюдением законодательства Республики Молдова.

Конституция Республики Молдова предусматривает, что **«в Республике Молдова женщины и мужчины имеют гарантированные им равные права и свободы и равные возможности для их реализации».**

ОСНОВНЫЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ И ПОНЯТИЯ

1. Гендерное равенство и гендерная справедливость

Гендерное равенство означает, что женщины и мужчины имеют одинаковые права, обязанности и возможности во всех сферах жизни: в сфере занятости, образования, семьи и общества. Цель состоит в том, чтобы обращение со всеми людьми соответствовало принципам равенства и недискриминации.

Гендерная справедливость подразумевает принятие во внимание различий и конкретных потребностей каждого человека с целью обеспечить равные возможности доступа к ресурсам. Например, может быть необходимо обеспечить дополнительную поддержку лиц, сталкивающихся со структурным неблагополучием.

2. Гендерные стереотипы и дискриминация

Гендерные стереотипы представляют собой предвзятые идеи или убеждения в отношении того, как «должны» себя вести женщины и мужчины. Примером служит идея о том, что определенные профессии являются профессиями только «для мужчин» или что женщины должны играть свою главную роль дома. Существование таких идей может затрагивать выбор профессии и процесс вовлечения в трудовую деятельность.

Дискриминация по гендерному признаку возникает тогда, когда с тем или иным лицом обращаются менее благожелательно по признаку его гендерной принадлежности, что ограничивает его доступ к образованию, занятости, принятию решений или другим правам.

3. Гендерные домогательства и насилие

Гендерные домогательства включают нежелательное поведение в отношении лица по признаку его гендерной принадлежности, например, уничижительные комментарии, непристойные шутки или необоснованное давление, в особенности с сексуальным оттенком, на рабочем месте или в обществе.

Гендерным насилием называется любое насильственное действие, которое наносит вред и причиняет физические, сексуальные, психологические или экономические страдания лицу по признаку его гендерной принадлежности. Формами проявления гендерного насилия являются физическое, сексуальное, психологическое,

экономическое и духовное насилие. Гендерное насилие может иметь место в семье, государственных и частных учреждениях, обществе.

4. Многообразие и инклюзивность

Многообразием называется наличие различий между людьми с точки зрения гендерной принадлежности, возраста, происхождения, культуры, религии или наличия инвалидности.

Инклюзивность подразумевает создание среды, в которой эти различия уважают и ценят, так что каждый человек чувствует, что его принимают, что он вносит свой вклад и пользуется такими же возможностями.

ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ

1. Равные права для всех людей

Все люди, независимо от гендерной принадлежности, имеют одинаковые права, и им должно быть обеспечено равноправие. Это означает, что ни женщины, ни мужчины не должны подвергаться неблагоприятному или более благожелательному обращению только по признаку их гендерной принадлежности. Обеспечение равноправия имеет важное значение для построения справедливого и равноправного общества.

2. Свобода выбора без общественного и культурного давления

Каждый индивидум должен иметь возможность свободно принимать решения, независимо от того, идет ли речь о профессии, образовании, семейной жизни или участии в жизни общества.



Photos: © European Union

Выбор человека не должен ограничиваться существованием стереотипов и ожиданий общества. Например, женщины должны иметь возможность выбирать профессиональную деятельность, традиционно считающуюся «мужской», а мужчины – участвовать в уходе за детьми без осуждения мужчин за это.

3. Равный доступ к ресурсам и возможностям

Гендерное равенство подразумевает, что все люди имеют равный доступ к следующему.

- ▶ **Образование** – равные возможности для обучения и профессионального развития.
- ▶ **Равные рабочие места и оплата труда** – соблюдение принципа недискриминации при приеме на работу или повышении в должности.
- ▶ **Общественные ресурсы и государственные услуги** – здравоохранение, социальная защита, программы интеграции.
- ▶ **Участие в жизни общества и процессе принятия решений** – участие в жизни сообщества и общественной жизни без барьеров, связанных с гендерной принадлежностью.

Применение этих принципов помогает создать среду, в которой каждый человек чувствует, что он пользуется уважением, имеет поддержку и в состоянии реализовать свой потенциал.

ПРАВОВАЯ И ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ ОСНОВА ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В РЕСПУБЛИКЕ МОЛДОВА

Гендерное равенство обеспечивается посредством ряда национальных законов и международных конвенций, подписанных и ратифицированных Республикой Молдова. Этот набор документов образует нормативно-правовую основу, посредством которой защищаются и поддерживаются права женщин и мужчин.

Международное право (например, Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ)) по-прежнему является важным механизмом обеспечения подотчетности государств, подписавших документы международного права, в том,

что касается запрещения дискриминации в отношении женщин и отмены дискриминационных законов.

Подписав и ратифицировав конвенции и международные договоры, Республика Молдова приняла на себя твердые обязательства по обеспечению равных прав, возможностей, перспектив и свобод мужчин и женщин, ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, предотвращению насилия в отношении женщин и бытового насилия и борьбе с этими явлениями.

Наиболее важные документы международного права

Всеобщая декларация прав человека, 1948 год, ратифицирована Республикой Молдова в 1990 году; Европейская конвенция по правам человека, 1953 год, ратифицирована Республикой Молдова в 1995 году; Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, 1979 год, ратифицирована Республикой Молдова в 1994 году; Конвенция ООН о политических правах женщины, 1952 год, ратифицирована Республикой Молдова в 1998 году, и другие.

Национальные законы о гендерном равенстве

- ▶ В большинстве стран существуют законы, гарантирующие равноправие женщин и мужчин, а также запрещающие дискриминацию по гендерному признаку.
- ▶ В 2006 году Республика Молдова, путем принятия Закона «Об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин», начала поддерживать гендерное равенство и обеспечивать социальную справедливость для женщин и мужчин.
- ▶ Эти законы устанавливают правовую основу защиты женщин и мужчин в таких сферах, как образование, занятость, здравоохранение, оплата труда и участие в процессе принятия государственных решений.
- ▶ Указанные законы также определяют меры по предотвращению гендерных домогательств и гендерного насилия и применению санкций за гендерные домогательства и гендерное насилие.

Международные конвенции и стандарты

- ▶ КЛДЖ (Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин) обязывает государства принять меры по ликвидации гендерной дискриминации во всех сферах жизни.

- ▶ Стандарты и директивы ЕС устанавливают нормы гендерного равенства на рабочем месте, предотвращения дискриминации и обеспечения социальной интеграции.
- ▶ Другие международные конвенции, такие как конвенции Международной организации труда и ООН, обеспечивают руководящие принципы защиты гендерного равенства и предотвращения насилия.

ОСОЗНАНИЕ И ЛОМКА СТЕРЕОТИПОВ И ПРЕДРАССУДКОВ ЯВЛЯЮТСЯ ПЕРВЫМ ШАГОМ НА ПУТИ К РАВЕНСТВУ И ВЗАИМНОМУ УВАЖЕНИЮ

Примеры стереотипов и предрассудков

1. В семье (традиционные роли)

- ▶ Часто считается, что женщины должны заниматься главным образом домом и детьми, а мужчины – быть основными кормильцами.
- ▶ Ожидания относительно отказа женщин от профессиональной деятельности или получения образования с целью заботиться о семье могут ограничивать возможности женщин.
- ▶ Мужчин, решающих активно заниматься домашними делами или воспитанием детей, могут критиковать или воспринимать как «слабаков».

2. На рабочем месте («мужские» и «женские» профессии)

- ▶ Существует представление о том, что определенные профессии подходят только для лиц какого-то одного пола: например, профессии в сфере инженерного дела и технологий – для мужчин, а в сфере образования и ухода – для женщин.
- ▶ Такой подход может вести к дискриминации при приеме на работу или повышении в должности или же к более низкой оплате труда женщин даже в случаях, когда женщина имеет такую же квалификацию, что и мужчина.
- ▶ Женщин могут недооценивать на руководящих должностях, а мужчины могут быть лишены стимула заниматься профессиональной деятельностью в сферах, «считающихся женскими».

3. В обществе и средствах массовой информации

- ▶ Реклама, фильмы и выпуски новостей могут представлять женщин и мужчин в стереотипных аспектах: женщин – как чувствительных, пассивных или озабоченных физическим аспектом, мужчин – как сильных, агрессивных или озабоченных работой.
- ▶ Существование предрассудков в обществе может вести к неявной дискриминации, например, к критике женщин, решающих работать во время беременности, или мужчин, выбирающих роль родителей, активно вовлеченных в воспитание детей.
- ▶ Существование этих стереотипов влияет на то, как люди смотрят на себя и какой выбор они делают в жизни.

ЗАПОМНИ!

Многие учреждения и организации принимают собственные меры политики в области гендерного равенства, обеспечивающие наличие инклюзивной среды, в которой все, независимо от гендерной принадлежности, имеют равные возможности.

Учреждения обязаны:

- ✓ поддерживать климат, в котором все лица чувствуют, что они пользуются уважением, их принимают и они вольны участвовать в принятии решений и деятельности;
- ✓ исключить дискриминационные и уничижительные формулировки и поведение;
- ✓ обеспечить защиту от насилия и домогательств, в частности, посредством четких процедур принятия мер и поддержки потерпевших.

НПО оказывают помощь и услуги женщинам и мужчинам, права и свободы которых были нарушены или которые хотят использовать экономические, социальные, профессиональные и гражданские возможности и перспективы.

СЕРЬЕЗНЫЕ ФОРМЫ ДИСКРИМИНАЦИИ И ИХ ВОЗДЕЙСТВИЕ

Серьезными формами дискриминации в отношении женщин являются сексуальные домогательства, психологическое, физическое, экономическое, сексуальное насилие, торговля женщинами, проституция, насильственные браки и калечащие операции на женских половых органах. **Когда ты подвергаешься жестокому обращению, ты должна знать, какие права ты имеешь, и обратиться за помощью.**

Сексуальные домогательства представляют собой проявление физического, вербального или невербального поведения, унижающего достоинство лица или создающего неприятную, враждебную, унижающую человеческое достоинство, унижительную или оскорбительную атмосферу с целью склонить лицо к половым отношениям или другим нежелательным действиям сексуального характера посредством угроз, принуждения или шантажа.

Насилие в семье – это акты физического, сексуального, психологического, духовного или экономического насилия, за исключением актов самообороны или защиты другого лица, в том числе угроза совершения таких актов, со стороны члена семьи в отношении другого члена той же семьи, причинившие жертве материальный или моральный ущерб.

Насилие используется с целью запугивания жертвы, ее унижения или внушения ей страха, а также контроля над жертвой. Это модель поведения, при которой интимный партнер применяет физическое насилие, принуждение, угрозы, запугивание, изоляцию или жестокое эмоциональное, сексуальное или экономическое обращение с целью контроля или изменения поведения другого партнера

В Республике Молдова дискриминация и насилие по гендерному признаку запрещены законом!

КАКИЕ У ТЕБЯ ЕСТЬ ПРАВА, ЕСТЬ ТЫ СТАЛ(-А) ЖЕРТВОЙ НАСИЛИЯ?

Ты можешь обратиться в одну из неправительственных организаций, предлагающих психологическую, юридическую, медицинскую помощь, размещение тебя с детьми, экономическую и социальную реабилитацию. Эти услуги являются бесплатными и конфиденциальными.

- ▶ Ты можешь запросить запретительный приказ у сотрудника полиции или охранный ордер у судьи.
- ▶ Ты можешь воспользоваться следующим:
 - ✓ бесплатная юридическая консультация и юридическая помощь;
 - ✓ бесплатная медицинская помощь;
 - ✓ бесплатная психологическая консультация и помощь;
 - ✓ бесплатное и конфиденциальное размещение тебя с детьми;
 - ✓ освобождение от государственной пошлины при запросе охранный ордера.

МЕРЫ ПО УСТРАНЕНИЮ АКТОВ НАСИЛИЯ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН И НАСИЛИЯ В СЕМЬЕ

Срочный запретительный приказ

Это документ, выдаваемый сотрудником полиции в целях немедленного удаления агрессора из жилища и недопущения повторения насилия. Данный документ выдается полицией немедленно на срок до 10 дней и немедленно вступает в силу. Агрессора удаляют из жилища, даже если он владеет им на правах собственности.

Охранный ордер

Это документ, выдаваемый судебной инстанцией по запросу потерпевшего(-ей) или, если потерпевший(-ая) не может подать заявление лично, по запросу сотрудника полиции, прокурора или социального работника. Охранный ордер выдается в течение максимум 24 часов с момента получения заявления.

В отношении агрессора принимаются следующие меры: наложение обязательства временно покинуть общее жилище или находиться

далеко от жилища жертвы без определения порядка владения имуществом; наложение обязательства находиться далеко от местонахождения жертвы; запрещение любых контактов, но наложение обязательства вносить вклад в содержание общих с жертвой детей и т. д.

Заявление о совершении актов насилия в семье подается в органы полиции, судебную инстанцию, территориальное подразделение Управления социальной помощи, орган местной публичной администрации.


ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ТЫ ПОДВЕРГАЕШЬСЯ ДИСКРИМИНАЦИИ, ДОМОГАТЕЛЬСТВАМ ИЛИ СТАЛ(-А) ЖЕРТВОЙ НАСИЛИЯ В РЕСПУБЛИКЕ МОЛДОВА

1. Осознай возникновение такой ситуации и сохрани доказательства

- ▶ Дискриминация означает, что с тобой обращаются менее благожелательно по признаку гендерной принадлежности, происхождения, возраста, религии или другому признаку.
 - ▶ Сексуальные домогательства включают нежелательные поведение, комментарии или прикосновения, из-за которых ты чувствуешь себя оскорбленной(-ым), униженной(-ым) или запуганной(-ым).
 - ▶ Гендерное насилие бывает физическим, психологическим, сексуальным и экономическим.
- ▲ Сохрани любые доказательства (сообщения, фотографии, свидетельства, документы), которые могут подтвердить твои аргументы.

2. Немедленно обратись за поддержкой

Если ты находишься в опасности или нуждаешься в срочной защите:

 **Звони 112** – полиция, служба спасения и служба скорой помощи могут немедленно вмешаться.


Если ты стал(-а) жертвой **бытового насилия**, ты можешь запросить охранный ордер в отношении агрессора.

3. Обратись в компетентные учреждения

В зависимости от ситуации ты можешь обратиться в следующие учреждения:


а) Совет по предупреждению и ликвидации дискриминации и обеспечению равенства (Совет по равенству)

- ▶ Принимает жалобы в отношении **дискриминации и домогательств** по гендерному или другим признакам.
- ▶ Ты можешь подать жалобу в письменной форме лично, по почте или в режиме онлайн.

 Адрес: Кишинев, ул. Алеку Руссо, 1, 8-й этаж

 egalitate.md


 info@egalitate.md

 +373 22 245 357


б) Генеральный инспекторат полиции/местный полицейский участок

- ▶ В случаях **физического насилия, угроз, серьезных домогательств или жестокого обращения** ты можешь подать заявление в суд.
- ▶ В полиции обязаны тебя выслушать, обеспечить тебе немедленную защиту и задокументировать случай.

с) Управление социальной помощи/Центр помощи жертвам насилия

- ▶ Предоставляет **временное убежище, оказывает психологическую помощь и социальную поддержку**.
- ▶ В Кишиневе: **Центр по оказанию помощи и защите жертв и потенциальных жертв торговли людьми**
 Тел.: +373 22 716 397

д) Неправительственные организации (НПО), оказывающие бесплатную помощь

- ▶ **«La Strada Moldova»**: поддержка жертв насилия и сексуальных домогательств, оказание помощи им.
 Линия доверия: 0 800 77777 (бесплатный звонок, конфиденциально).
- ▶ **Центр «Memoria»**: психологическая и юридическая поддержка жертв насилия.

- ▶ **«Casa Mărioarei»:** психологическая и юридическая поддержка жертв насилия.
- ▶ **Promo-LEX:** бесплатная юридическая помощь в связи со случаями дискриминации.
- ▶ **GENDER-CENTRU:** психологическая и юридическая поддержка жертв насилия и др.

4. Обратись за юридической и психологической помощью

- ▶ Ты можешь получить **бесплатную юридическую помощь** посредством Национального совета по юридической помощи, гарантируемой государством (НСЮПГГ).
☎ Тел.: 0800 80008 (бесплатный звонок).
- ▶ Услуги по оказанию **психологической помощи** можно получить посредством местных центров социальной помощи и специализированных НПО.

5. Обратись за помощью на своем языке

Если ты не владеешь свободно румынским языком, ты можешь обратиться за **помощью по лингвистическим вопросам** или помощью **переводчика**, особенно в полиции, суде и при подаче жалобы.

6. Ты не один (одна)

Все люди, независимо от их статуса – граждане, эмигранты или лица, ищущие убежища, – имеют право на защиту, уважение и равное обращение в соответствии с законами Республики Молдова и международными стандартами.

ЗА ИНФОРМАЦИЕЙ И ПОМОЩЬЮ ОБРАТИТЬСЯ В ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ИНСПЕКТОРАТ ПО МИГРАЦИИ

Генеральный инспекторат по миграции (ГИМ) является административным органом, подчиненным Министерству внутренних дел, ответственным за проведение государственной политики в сферах миграции, предоставления убежища, лиц без гражданства и интеграции иностранцев. ГИМ выполняет функцию надзора за режимом проживания иностранцев в Республике Молдова, в частности, путем определения их местонахождения и их выдворения с территории страны или применения ограничительных мер, таких как запрет на въезд на определенные сроки.

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ИНСПЕКТОРАТ ПО МИГРАЦИИ соблюдает гендерное равенство, обеспечивая всем лицам равный доступ к услугам:


- ✓ доступ к четкой и прозрачной информации;
- ✓ доступ к получению права на проживание;
- ✓ доступ к той или иной форме международной защиты;
- ✓ опрос по запросу лицом того же пола;
- ✓ равный доступ к безопасным местам размещения и гуманным условиям;
- ✓ направление в другие необходимые службы (медицинские, социальные, юридические и т. д.).

В организационном отношении в состав ГИМ входят территориальные подразделения, расположенные в городах Кишинев, Бэлць, Кагул, Комрат, шесть территориальных отделений по документированию иностранцев, въезжающих в Республику Молдова через приднестровский регион, Центр размещения лиц, ищущих убежища, и Центр временного размещения иностранцев.


КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ


Колл-центр: 0 (22) 820-007

Зеленая линия: 0800 01527

 Часы работы: понедельник–пятница, 08:00–17:00


 Веб-сайт: <https://igm.gov.md>

 Электронная почта: migratie@mai.gov.md

 Подача заявлений в режиме онлайн: <https://igm.gov.md/depune-opetitie/>


Центральное учреждение ГИМ

 бул. Штефан чел Маре, 124, г. Кишинев


 Тел.: 0 (22) 272 203


Региональное управление по центру


 ул. Лев Толстой, 41, г. Кишинев

 0671 99 155


Региональное управление по северу


 ул. Московской, 9, г. Бэлць

 0 (23) 161 995

 0672 44 277

Региональное управление по югу

 ул. Иоан Водэ чел Кумплит, 79, г. Кагул

 0671 77 977

Ты, твои друзья, члены твоей семьи и коллеги могут с уверенностью обращаться в учреждения и организации, функционирующие в сфере защиты прав человека, поддержки гендерного равенства и ликвидации всех форм дискриминации.

Они предложат вам информационную поддержку, психологическую и юридическую помощь, свой экспертный опыт и сотрудничество.

© 2026 ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ИНСПЕКТОРАТ ПО МИГРАЦИИ

Настоящий документ был подготовлен при финансовой поддержке Европейского Союза. Содержание настоящего документа является исключительной ответственностью NIRAS и не обязательно отражает точку зрения Европейского Союза.